

Из чего складывается характер педагога

Вы уже знаете, что на компетентность педагога влияет его темперамент. Кроме темперамента, педагога определяет его характер. Это набор личностных качеств, от которых зависит поведение человека. Эти качества не врожденные: человек приобретает их в течение жизни. Из чего состоит характер, каким он может быть, какие черты присущи людям разных поколений, разберем в лекции.

Из чего состоит характер

Характер складывается из трех компонентов: черты, свойства и сила. Рассмотрим структуру характера на рисунке 1.

Рисунок 1. Из каких компонентов складывается характер



У любого характера есть так называемые выразительные признаки. Это поступки, речь и внешний облик. Что они предполагают, разберем в таблице 1.

Таблица 1. Что предполагают выразительные признаки характера

Признак	Что предполагает
Поступки	Сознательные, преднамеренные действия. Выражают ценности и мотивы человека, его стремления
Речь	Тон, громкость, выразительность и развернутость речи дают понять, хочет ли человек быть заметным, ясно ли показывает свои эмоции, открыт ли для общения
Внешний облик	Привычные мимика и позы, которые характеризуют настроение, открытость, раскованность

Какие бывают типы характера

Есть две известные типологии характера. Первую разработал немецкий психиатр Эрнст Кречмер, вторую – швейцарский психолог Карл Густав Юнг.

Типология Э. Кречмера. В основу типологии он заложил особенности строения тела человека и выделил три типа характера. Познакомьтесь с тремя типами телосложения и соответствующими им описаниями характера на рисунке 2.

Рисунок 2. Типы телосложения и описания характеров

Пикники (ударение на первый слог): полные, широкий таз, легко накапливают лишний вес, обычно небольшого роста и с круглым лицом. Добродушные, смешливые, открытые, отходчивые, эмоциональные, коммуникабельные, легко адаптирующиеся к новому



Атлетики: высокие, широкоплечие, широкая грудная клетка, спортивного телосложения, мускулистые, выносливые. Практичные, спокойные, не слишком впечатлительные, честолюбивые



Астеники: худые, длиннорукие и длинноногие, часто с узкой грудной клеткой, мускулатура слабо развита, лицо удлинненное. Серьезные, вдумчивые, упрямые, скрытные, не любят перемен



Теория К. Юнга. В знаменитой классификации К. Юнга выделяется два основных типа характера: экстраверты и интроверты – в зависимости от доминирования для человека событий внешнего или внутреннего мира.

Внимание

Экстраверты и интроверты: какие они?

Экстраверты – открыты, обращены во внешний мир, нуждаются в частых новых внешних впечатлениях, коммуникабельны, активны, легко знакомятся и устанавливают теплые отношения, часто становятся центром компании.

Интроверты – погружены в свой внутренний мир, обращены в себя, мало внимания обращают на внешние события, предпочитают одиночество или небольшие компании, замкнуты.

В дополнительном материале найдете тест, который поможет вам определить некоторые особенности характера.

Психологический тест. Кто вы: экстраверт или интроверт?

Кто такие левополушарники и правополушарники

Люди делятся на два типа:

- **левополушарники** – с доминирующим левым полушарием мозга;
- **правополушарники** – с доминирующим правым полушарием мозга.

Левополушарники рациональны, любят планировать, соблюдают правила и действуют по плану. Как правило, обладают организаторскими способностями.

Правополушарники – люди творческие и хаотичные. Они способны найти нестандартное решение сложной проблемы. Однако с трудом работают по графику и склонны к спонтанным решениям. Со стороны это может выглядеть как необязательность, хотя на деле правополушарники просто плохо переносят ограничения.

Чтобы понять, кто вы – правополушарник или левополушарник, пройдите тест, который найдете в дополнительном материале ниже.

Психологический тест. Какое полушарие головного мозга у вас доминирует?

Кто такие логики и эмоционалы

Логика – принимают решения, основанные на логике и объективных фактах, все тщательно взвесив.

Эмоционалы – принимают решения, основанные на чувствах и интуиции, прикидывают, как это отразится на них самих и на близких.

В дополнительном материале найдете тест, который поможет определить, кто вы.

Психологический тест. Кто вы: логик или эмоционал?

Какие черты характера присущи разным поколениям

Считается, что у большинства представителей одного поколения есть общие черты характера. Различия между поколениями проявляются не столько в возрасте, сколько в

личностных особенностях, убеждениях и образе мыслей. У каждого поколения свои особенные черты. Разберем, какие поколения выделяют и что для них характерно.

Поколение «икс»: главное – **стабильность**. Это люди, которые родились в 1962–1982 годы. Считают, что больших денег честно не заработаешь. Верят, что карьеру можно построить или долгим упорным трудом, или через связи. «Иксы» привыкли начинать с низов и постепенно подниматься по карьерной лестнице. Это ответственные работники, на них можно положиться, однако зачастую они безынициативны. Им проще плыть по течению, нежели добиваться поставленной цели. Откладывают удовольствия на потом, деньги предпочитают не тратить, а копить. Способны долгое время ограничивать себя в желаниях, например, ради выплаты ипотеки. Девиз «иксов» – не «Хочу!», а «Надо!».

Людам средних лет важны социальные гарантии, уверенность в завтрашнем дне. Они могут всю жизнь проработать в одной организации, заниматься при этом нелюбимым делом, отдавать все силы работе, которая даже не особенно кормит.

Отличительные особенности людей поколения «икс» смотрите в таблице 2.

Таблица 2. В чем особенности поколения «икс»

Параметры	Отличительные черты
Год рождения	1962—1982
Характер	Терпеливые, ответственные, безынициативные
Способности	Самообладание в сложные периоды, усидчивость, умение напряженно работать. Могут отказаться от приятных мелочей ради достижения долгосрочной цели
Жизненные ориентиры	Стабильная, обеспеченная жизнь «не хуже, чем у других». Много детей, отдельная квартира, дом
Мотивация	«Кнут»: угроза наказания, штрафы, внушения от начальства
Планирование	Строят планы на 10–15 лет вперед
Культура потребления	Экономят, откладывают, выплачивают долгосрочные кредиты. Не позволяют себе спонтанных покупок, планируют бюджет. К рекламе относятся настороженно

Как выбирают работодателя	Устраиваясь на работу, обращают внимание на репутацию, солидность компании. Ищут место по знакомству. Работают в одной организации десятилетиями. Если считают, что их незаслуженно уволили, долго держат зло, пишут негативные отзывы, вынашивают планы мести
Отношения с начальником, авторитеты	С руководителем держат дистанцию. Могут испытывать страх перед начальством, из-за чего возникает ложное ощущение авторитетности
Подходящие должности	Бухгалтер, управленец, педагог, механик, врач, следователь, юрист

Профессию за «иксов», скорее всего, выбрали родители, исходя из соображений престижности. В семье, как правило, несколько детей, ради которых полностью перестраивается жизнь. Авторитет для «иксов» – тот, кто «живет хорошо», или тот, кто доказал свой высокий профессионализм, например, главврач – золотые руки. Чувствуют себя комфортно в условиях жесткого руководства. Начальника, который не завоевал уважение, могут подсидеть или подставить.

Чем «иксы» измеряют успех

Эквивалент успеха для людей поколения «икс»:

- собственный дом, квартира, машина;
- поездки за границу;
- работа в хорошей и стабильной организации;
- учеба детей в престижных вузах.

Поколение «игрек»: никаких авторитетов. Люди этого поколения родились в 1984–1992 годах. К 2030 году, по прогнозам экспертов, «игреки» составят 70 процентов экономически активной части населения. «Игреки» верят в удачу и рассчитывают на быстрый успех в личной жизни и карьере. Не привыкли долго чего-то ждать и добиваться, хотят получить все сразу.

Основная мотивация в работе – материальные блага. Молодым людям порой сложно работать за идею, они хотят видеть реальные результаты своего труда, желательно в денежном эквиваленте.

При выборе профессии ориентируются на красивую картинку будущей жизни. «Игреки» чаще встречаются среди стилистов, парикмахеров, менеджеров, дизайнеров, инструкторов по фитнесу. Если работать «игреку» неинтересно, он без раздумий уволится. Молодые сотрудники неохотно подчиняются установленным порядкам. Заставить их выполнять рутинную работу или засиживаться на работе допоздна практически невозможно.

Отличительные особенности людей поколения «игрек» найдете в таблице 3.

Таблица 3. В чем особенности поколения «игрек»

Параметры	Отличительные черты
Год рождения	1984–1992
Характер	Непокорные, энергичные, спонтанные
Способности	Многозадачность, креативность, творческое начало, мобильность. Хорошие командные работники
Жизненные ориентиры	Жизнь, полная впечатлений, ярких событий. Переезды, проживание в другой стране. Максимум один ребенок, причем так, чтобы «не мешал жить»
Мотивация	«Пряник»: денежные поощрения, подарки, интересные мероприятия, неформальное общение
Планирование	Планируют на два-три месяца вперед, но не более. Склонны жить сегодняшним днем
Культура потребления	Руководствуются сиюминутными желаниями. Заработок тратят еще до того, как его получают. Берут по несколько кредитов. Бюджет не планируют. Идеальные потребители, хорошо реагируют на рекламу, ищут новые бренды
Как выбирают работодателя	Меняют место работы каждые два-три года. Увольняются спонтанно, если работа скучная, сказывается на личной жизни или хобби. Об уходе не жалеют, зла не держат, даже если ушли со скандалом
Отношения с начальником, авторитеты	Уважают социально активных, интересных вне профессии начальников. С руководителем общаются на «ты», проводят вместе досуг или ходят в общий спортклуб

Подходящие должности	Дизайнер, стилист, парикмахер, медицинский работник, тренер, менеджер по продажам, автор текстов, специалист по рекламе
----------------------	---

«Игреки» редко соблюдают иерархию, для них нет авторитетов. Уважают руководителя, который не заиклен на правилах, не заставляет, а мягко направляет. Приветствуют необычные совещания, командные игры, соревнования – все, что дарит сильные эмоции. Сила «игреков» в умении выполнять большой объем работы за короткий срок и в многозадачности. Дети для них – всего лишь часть жизни. В декрете долго не сидят. Ребенка воспринимают как равного компаньона, водят с собой в торговые центры и рестораны или отдают на воспитание родителям, а сами продолжают делать карьеру.

Чем «игреки» измеряют успех

Мерило успеха для людей поколения «игрек»:

- большой жизненный опыт, в том числе экстремальный;
- возможность применять знания;
- отсутствие финансовой кабалы в виде долгов, кредитов, обязательств по содержанию автомобиля, частного дома;
- отсутствие привязки к одному месту жительства, одной стране;
- возможность путешествовать, переезжать;
- много друзей, подписчиков в соцсетях.

Поколение «зет»: зона комфорта превыше всего. Люди этого поколения родились в 1992–2000 годы. Из них только 15 процентов ярко выраженные «зеты». Остальные комбинируют в себе черты «иксов» и «игреков».

Подростки и молодежь проявляют крайнюю замкнутость, нелюдимость, готовы яростно отстаивать личные границы. Род занятий выбирают самостоятельно. Сами знают, что для них лучше по любому вопросу: как одеваться, что есть, где работать. Чужое мнение воспринимают враждебно.

Главная мотивация в жизни – «Я не хочу!». Сопротивляются до последнего при попытках подогнать их под стандарт. При этом «зеты» хорошо усваивают материал. Если тема интересна, разберутся до мелочей.

Авторитетом признают человека с экспертными знаниями, но будут добиваться, чтобы он доказал свою компетентность. «Зеты» задают кучу вопросов, чтобы вывести собеседника «на чистую воду». Во время работы отгораживаются от внешнего мира наушниками с музыкой. Молодым сотрудникам подходит кабинетная система работы. Им важно, чтобы начальник не стоял над душой, не торопил. Дедлайны соблюдают. Способны, как «иксы», всю жизнь проработать на одном месте, если ощущают комфорт.

Отличительные особенности поколения «зет» – в таблице 4.

Таблица 4. В чем особенности поколения «зет»

Параметры	Отличительные черты
Год рождения	1992–2000

Характер	Замкнутые, отрешенные от внешнего мира, вдумчивые
Способности	Глубокое проникновение в тему, скрупулезность, самообучаемость
Жизненные ориентиры	Комфортная жизнь, личное пространство. Отсутствие детей, отношений
Мотивация	В мотивации не нуждаются. Поощрения никак не скажутся на качестве работы. Если интересно – работают отлично, если не интересно – уходят, невзирая на зарплату, бонусы и разного рода «плюшки»
Планирование	Планируют жизнь от и до. Отмечают все, что не вписывается в выстроенную в голове концепцию
Культура потребления	Покупают из сезона в сезон одни и те же привычные вещи. Редко пробуют новые бренды
Как выбирают работодателя	Выбирают организацию как проводника своих ценностей. Например, если будущие коллеги занимаются волонтерством, ходят в один кружок. Способны всю жизнь проработать на одном месте
Отношения с начальником, авторитеты	Любят, когда начальник четко ставит задачу и исчезает из поля зрения, не контролирует, не стоит над душой. Ценят доверие, держат дистанцию, по срокам не подводят. При попытках научить жизни могут грубо осадить. Ненавидят прерывать работу на совещания и отвлеченные беседы
Подходящие должности	Маркетолог-аналитик, разработчик программ и решений, финансист, инженер производства, специалист по робототехнике, биолог

Эксперты прогнозируют, что расширяться поколение «зет» не будет. Семья их не интересует. Детей рожают в малом количестве, ребенок не предмет глубокого погружения. Многие представители – чайлд-фри, а каждый третий первично асексуален: не ищет отношений и не интересуется противоположным полом.

Чем «зеты» измеряют успех

- Молодежь поколения «зет» считает успехом:
- работу в удобное время, в удобном месте и ритме, без строгих начальников и отчетов;
 - материальная независимость;
 - возможность самому принимать решения.

Что такое деструкторы и в чем их вред

Деструкторы – это негативные черты характера, которые мешают человеку результативно работать. Выделяют 10 основных деструкторов (таблица 5).

Таблица 5. Какие бывают деструкторы

Деструктор	Что включает
Надменность	Эгоизм, принижение чужих достижений, завышенная самооценка
Скептицизм	Недоверие, подозрительность, постоянная настороженность, поиск виноватых
Некоммуникабельность	Отчужденность, неумение найти общий язык с окружающими
Асоциальность	Нежелание соблюдать установленные границы и правила
Перфекционизм	Стремление доводить все до совершенства, завышенные требования к себе и окружающим
Заискивание	Соглашательство, неспособность отстоять свою точку зрения, зависимость от мнения окружающих
Опасливость	Безынициативность, стремление перестраховаться, боязнь активных действий
Эмоциональность	Частые смены настроения, резкое выражение эмоций

Прокрастинация	Откладывание любых дел и проектов на потом
Демонстративность	Стремление всегда быть в центре внимания, доминировать в коллективе, больше говорить, чем слушать; невнимание к словам собеседника

Чтобы выявить, есть ли у вас качества-деструкторы и какие именно из этих качеств мешают вам добиваться результатов, ответьте на три вопроса:

Вопрос 1. Что вы можете сказать о своих учениках?

Вопрос 2. Что вы считаете важным для высокого качества образования?

Вопрос 3. Существует мнение, что вся современная система образования устроена неудачно и не способна привести ни к чему хорошему, а учителей хороших просто не осталось. А вы как думаете?

Проанализируйте свои ответы, чтобы определить, присущ ли вам какой-либо из восьми первых деструкторов – от надменности до эмоциональности. В этом поможет таблица 6. Последние две негативные черты – прокрастинацию и демонстративность – можно заметить, наблюдая за тем, как вы выполняете текущие обязанности.

Таблица 6. Как проанализировать себя на деструкторы

Вопросы	Ваша реакция	Деструкторы
Что вы можете сказать о своих учениках?	Описываете детей однобоко и в основном негативно	Надменность
	Подчеркиваете, что успех в обучении зависит только от вас	Скептицизм
	Затрудняетесь назвать потребности и мотивы учеников	Некоммуникабельность
Что вы считаете важным для высокого качества образования?	Перечисляете сложнодостижимые показатели, слишком увязаете в деталях	Перфекционизм
	Говорите в основном о трудностях, которые мешают достигать цели,	Опасливость

перечисляете слишком легко
достижимые показатели («хотя бы
приходят на урок» и т. п.)

Существует мнение, что
вся современная система
образования устроена
неудачно и не способна
привести ни к чему
хорошему, а учителей
хороших просто не
осталось. А вы как
думаете?

Мнетесь, соглашаетесь с этим,
подыскиваете аргументы, которые
подтверждают такую радикальную
точку зрения

Заискивание

Эмоционально отстаиваете
противоположную точку зрения,
значительно повышаете или
понижаете голос

Эмоциональность,
асоциальность