

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
КОЛЛЕДЖ ПО ПОДГОТОВКЕ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА

**МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПОДГОТОВКИ И
ПРОВЕДЕНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ ДЕМОНСТРАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА,
СВЯЗАННЫХ С СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВЫМИ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ
ОСНОВАМИ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С ТИПОВЫМИ СОЦИАЛЬНЫМИ
ГРУППАМИ**

Разработчики: Скирдина Светлана Николаевна

Код укрупненной группы ОКСО: 39.00.00

г.Москва, ГБПОУ КПСР

Москва

2020

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка	3
1. Регламент проведения демонстрационного экзамена	4
2. Критерии оценки.....	10
3. Ситуационные задания демонстрационного экзамена	16
4. Вопросы ситуационных заданий	32
5. Подведение итогов демонстрационного экзамена	49
6. Результаты опроса обучающихся	54
Выводы	60
Список использованных источников.....	61

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Целью разработки является обобщение опыта проведения практико-ориентированного экзамена с максимально возможным использованием стандартов конкурсов профессионального мастерства (Ворлдскиллс) при реализации учебного плана образовательной организации. Подготовка такого экзамена заняла около месяца методического времени преподавателя.

В настоящей работе размещена вся методическая документация, необходимая для организации и проведения экзамена, а также результаты подведения итогов и данные опроса экзаменуемых. Технические и логистические аспекты демонстрационного экзамена будут индивидуальны для каждой образовательной организации, поэтому в данной работе не рассматриваются.

Преимуществами данной формы проведения экзамена являются:

- комплексный и системный план выявления знаний по заранее спланированным вопросам;
- оптимальная психологическая нагрузка на экзаменуемых, позволяющая более объективно оценивать знания обучающихся;
- прозрачная процедура оценивания участников экзамена, способствующая развитию духа соревновательности;
- значительное количество методического материала, подготовленного к проведению экзамена, который успешно может быть использован в текущем обучении

Актуальность работы связана с возможностью заимствования заданий и вопросов преподавателями и методическими работниками, реализующими программы среднего профессионального и высшего образования для специальностей укрупненных групп ОКСО 39.00.00 Социальная работа и 40.00.00 Юриспруденция. Данная методическая разработка может быть использована как в виде самостоятельного документа для организации и проведения демонстрационного экзамена, так и в качестве методического продукта для любых образовательных целей. Содержание документа соответствует требованиям ФГОС 39.02.01 Социальная работа.

1. РЕГЛАМЕНТ ПРОВЕДЕНИЯ ДЕМОНСТРАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА

Для проведения экзамена разработаны 24 задачи из расчета по одной задаче на каждого экзаменуемого. Типаж задач охватывает 17 видов правоотношений (4 – в сфере пенсионного обеспечения, в качестве закрепления изученного в первом семестре, 13 – в сфере страховых и социальных пособий, в качестве проверки знаний, полученных во втором семестре). К каждой задаче разработаны по 10 вопросов.

Цель проведения экзамена заключается в концентрации внимания студентов на наиболее значимых вопросах правового обеспечения социальной работы, с решением которых связано большинство профессиональных ситуаций в органах пенсионного и социального обеспечения. Задачи максимально возможно отражают типичные условия работы специалистов социальной защиты при проведении консультаций в рамках оказания государственных услуг.

Участники экзамена

Экзаменаторы – эксперты (два и более преподавателя цикла правовых и социальных дисциплин). Обладают необходимой компетенцией для оценки экзаменуемых.

Статисты – играют роль заявителя, с которым проводится консультация (четыре и более студента третьего курса). Обладают достаточными знаниями междисциплинарного курса.

Экзаменуемые – учебная группа (22 - 27 человек).

Структура экзаменационных критериев

Все задачи разбиты на четыре блока компетенций:

Блок А – Страховые и государственные пенсии (4 задачи).

Блок Б – Пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам (6 задач).

Блок В – Пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет (4 задачи).

Блок Г – Нестраховые (социальные) пособия (10 задач).

Каждому блоку соответствует 20 образовательных критериев, дополненных 5 одинаковыми коммуникативными критериями.

Описание образовательного критерия включает:

- порядковый номер (О1; О20);
- наименование критерия;
- диапазон дифференцированной оценки (от 0 до 5 или от 0 до 10);
- вес критерия (0,5; 1,0; 1,5; 2,0)

Выбор диапазона дифференцированной оценки обуславливается качественным содержанием рассматриваемого правового аспекта

- менее сложный – от 0 до 5;
- более сложный – от 0 до 10.

Вес каждому критерию присвоен в зависимости от значимости правового аспекта в правильном понимании сущности правоотношений:

- 0,5 – дополнительные знания, умения и практический опыт (факультативно);
- 1,0 – желаемые знания;
- 1,5 – необходимые знания, умения и практический опыт;
- 2,0 – знания, умения и практический опыт, имеющие принципиальное значение.

Содержание экзаменационной оценки

Каждый экзаменуемый методом жребия выбирает номер задачи, каждой из которой присвоено условное обозначение, состоящее из буквы блока, к которому она относится, и порядкового номера внутри блока. Например, А3, Б5; В2, Г10.

За каждым блоком компетенций (А, Б, В, Г) закреплен один или несколько статистов. Эксперты оценивают проведенную консультацию экзаменуемого со статистом по критериям блока компетенций, соответствующего выбранной задаче.

Каждый эксперт выставляет в диапазоне дифференцированной оценки балл – целое число.

Балл должен отражать мнение эксперта о соответствии уровня знаний, умений и практического опыта студента критерию оценки:

- 0 – не соответствует;
- 5 или 10 – соответствует в полном объеме;
- [1;4] или [1;9] – дифференцированная оценка, отражающая уровень соответствия.

Сумма произведений баллов по каждому критерию и их весов составляет итоговую оценку, каждого эксперта. Например:

$$O_{\text{итог}} = 4 \times 1,0 + 3 \times 2,0 + 7 \times 2,0 + 6 \times 1,5 + \dots + 2 \times 1 = 187$$

Окончательная оценка находится как среднеарифметическое итоговых экспертных оценок. Например:

$$O_{\Sigma} = \frac{187 + 192}{2} = 189,5$$

Перевод окончательной оценки в четырехбальную систему

Максимальная сумма произведений баллов по каждому критерию и их весов составляет – 250. Соответствие окончательной оценке четырехбальной образовательной шкале приведено в таблице 1.

Таблица 1 – соответствие окончательной оценки четырехбальной системе.

	отлично	хорошо	удовлетвори- тельно	неудовлетво- рительно
Блок А	более 170	[150;170]	[120;149]	менее 120
Блок Б	более 200	[180;200]	[150;179]	менее 150
Блок В	более 190	[170;190]	[140;169]	менее 140
Блок Г	более 180	[160;180]	[130;159]	менее 130

Подготовка к экзамену

Каждому экзаменуемому разрешается подготовить справочный материал, содержащий численные значения показателей пенсионного и социального обеспечения (предельные базы для начисления страховых взносов по годам, стоимость индивидуального пенсионного коэффициента, размер фиксированной выплаты, прожиточный минимум по социальным категориям и другие показатели). Перечень показателей определяется преподавателем и дополнению не подлежит. Подготовленные справочные материалы предназначены для индивидуального использования каждым студентом и являются его инструментарием (toolbox).

Каждый статист готовится по одному или двум блокам компетенций, изучая условия задач для данного блока, анализируя вопросы к задачам, а также повторяет ранее изученный нормативный правовой материал. Статист обязан укрупненно решить

все задачи закрепленного за ним блока компетенций. Для наиболее полного соответствия профессиональной ситуации поощряется изменение формулировок разработанных вопросов и их дополнение не более чем 5 своими вопросами. Предлагаемые изменения статист обсуждает с экспертами.

Эксперты разрабатывают протоколы оценки критериев по каждому блоку компетенций в количестве экземпляров достаточном для оперативной оценки экзаменуемых (рекомендуется не менее 48 протоколов, как произведение количества экзаменуемых количества экспертов).

Расчет времени проведения экзамена

Жеребьевка первых пяти экзаменуемых – 5 мин;

Подготовка первого экзаменуемого к консультации с заявителем – 15 мин

Консультация первого экзаменуемого с заявителем – не более 20 мин;

Время необходимое на заполнение протоколов экспертами – 5 мин.

Дополнительные условия

При проведении консультации с заявителем студенту для аргументации своей позиции разрешается (рекомендуется) использовать нормативные правовые акты, размещенные в сети интернет, для чего экзаменуемому предоставляется доступ к ноутбуку. Разрешается замена статиста его дублером для предоставления необходимого отдыха.

В ходе проведения экзамена эксперты заполняют и подписывают протоколы. После проведения экзамена данные протоколов переносятся в электронные таблицы Excel для расчета оценки каждого экзаменуемого. Ранжирование проводится в пределах каждого блока компетенций. Распределение дифференцированных оценок и весов по коммуникативным и образовательным критериям представлено на рисунке 1.

Распределение дифференцированных оценок и весов по коммуникативным и образовательным критериям												
№	Блок А			Блок Б			Блок В			Блок Г		
	Дифф. оценка	Вес	Max	Дифф. оценка	Вес	Max	Дифф. оценка	Вес	Max	Дифф. оценка	Вес	Max
K1	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15
K2	10	1	10	10	1	10	10	1	10	10	1	10
K3	10	1	10	10	1	10	10	1	10	10	1	10
K4	5	2	10	5	2	10	5	2	10	5	2	10
K5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5
	50			50			50			50		
O1	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5
O2	5	2	10	5	2	10	5	2	10	5	2	10
O3	10	2	20	10	1	10	10	1	10	10	1	10
O4	10	1,5	15	10	2	20	10	2	20	10	2	20
O5	5	1	5	5	2	10	5	2	10	5	2	10
O6	5	1	5	5	2	10	5	2	10	5	2	10
O7	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15
O8	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5
O9	5	1	5	10	1	10	10	1	10	10	1	10
O10	10	2	20	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15
O11	10	2	20	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15
O12	5	1	5	5	2	10	5	2	10	5	2	10
O13	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5
O14	5	2	10	5	1	5	5	1	5	5	1	5
O15	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15
O16	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5
O17	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5
O18	10	1	10	10	1	10	10	1	10	10	1	10
O19	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15
O20	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5
			200			200			200			200
Всего			250			250			250			250

Рисунок 1. Распределение дифференцированных оценок и весов по коммуникативным и образовательным критериям

Инструкция обучающимся

Вопросы, на которые предстоит ответить в ходе проведения экзамена, отличаются по степени проработки в ходе изучения междисциплинарного курса, поэтому от экзаменуемого не требуется давать полные и четкие ответы на каждый из них. Достаточно показать знание основных нормативно-правовых категорий и системный подход к рассмотрению различных аспектов социального обеспечения.

При этом, проводя правовую консультацию со статистом, необходимо представлять, что в реальных условиях вопросы будут задаваться человеком, который не разбирается в правовых вопросах социального обеспечения, а задача проводящего консультацию заключается в оказании правовой помощи в объеме, соответствующем уровню собственной правовой подготовки. В большинстве случаев маловероятно в полном объеме ответить на любой вопрос в области социального обеспечения без детальной проработки нормативных правовых источников.

Таким образом, целью проведения экзамена в практико-ориентированной форме является, прежде всего, систематизация знаний при подготовке. Качество знаний в таком формате экзамена будет проверяться по следующим условиям:

- понимание социально-правового значения показателей (страховой стаж, предельная база для начисления страховых взносов, застрахованное лицо, период выплаты пособия, получатели социальных услуг и т.д);
- знание правовых алгоритмов расчета пенсий и пособий;
- понимание большинства правовых условий назначения пенсий и пособий;
- ориентирование в федеральной и региональной правовой базе.

В случае неудовлетворенности результатами экзамена окончательная оценка будет выставлена по результатам собеседования.

2. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Блок А

Коммуникативные критерии

№	Наименование критерия	Дифф. оценка	Вес
К1	Доброжелательность	0; 10	1,5
К2	Психологическая устойчивость	0; 10	1
К3	Уровень эрудиции	0; 10	1
К4	Способность ориентироваться в профессиональной ситуации	0; 5	2
К5	Соблюдение регламента консультации (20 мин.)	0; 5	1

Образовательные критерии

№	Наименование	Дифф. оценка	Вес
О1	Понимание структуры страхового пенсионного обеспечения по старости	0; 5	1
О2	Умение оценить особенности формирования пенсионных прав в различные периоды стажа	0; 5	2
О3	Способность к правовому моделированию различных вариантов пенсионного обеспечения	0; 10	2
О4	Практический опыт работы с определением фиксированной выплаты к страховой пенсии	0; 10	1,5
О5	Умение классифицировать различные виды страхового стажа, включая периоды ОПД	0; 5	1
О6	Понимание косвенного влияния страхового стажа на количество ИПК	0; 5	1
О7	Практический опыт работы определения ИПК по величине страховых пенсионных взносов	0; 10	1,5
О8	Умение оценить социально-финансовое значение дополнительного пенсионного обеспечения	0; 5	1
О9	Понимание правового алгоритма увеличения пенсионных прав при позднем выходе на пенсию	0; 5	1
О10	Ориентирование в правовом характере необходимых процедурных документов	0; 10	2
О11	Ориентирование в правовом характере документов, представляемых заявителем	0; 10	2

O12	Практический опыт определения социальной доплаты к пенсии (с учетом современных изменений)	0; 5	1
O13	Умение определять право на назначение досрочной пенсии для различных социально-трудовых условий	0; 5	1
O14	Понимание прямой и косвенной зависимости между досрочной пенсией и уменьшением ее размера	0; 5	2
O15	Способность к комплексной оценке пенсионного обеспечения с учетом мер социальной поддержки	0; 10	1,5
O16	Умение оценить влияние перерасчета пенсии на материальное обеспечение работающего пенсионера	0; 5	1
O17	Ориентирование в процедурных условиях получения и отказа от получения НСУ	0; 5	1
O18	Эффективность использования знаний, полученных в смежных подотраслях права социального обеспечения	0; 10	1
O19	Понимание вопросов разграничения правовых полномочий федеральных и региональных властей	0; 10	1,5
O20	Практический опыт работы с последними изменениями пенсионного законодательства	0; 5	1

Блок Б
Коммуникативные критерии

№	Наименование критерия	Дифф. оценка	Вес
K1	Доброжелательность	0; 10	1,5
K2	Психологическая устойчивость	0; 10	1
K3	Уровень эрудиции	0; 10	1
K4	Способность ориентироваться в профессиональной ситуации	0; 5	2
K5	Соблюдение регламента консультации (20 мин.)	0; 5	1

Образовательные критерии

№	Наименование	Дифф. оценка	Вес
O1	Понимание социально-правового предназначения пособия	0; 5	1
O2	Умение анализировать влияние социальных показателей на размер пособия	0; 5	2
O3	Способность к социальной классификации потенциальных получателей пособия	0; 10	1

O4	Практический опыт работы с правовым алгоритмом определения размера пособия	0; 10	2
O5	Ориентирование в сроках и условиях обращения за назначением пособия	0; 5	1
O6	Понимание правовых последствий при изменении социального статуса получателя пособия	0; 5	2
O7	Понимание возможностей по оптимизации размера пособия	0; 10	1,5
O8	Умение сравнивать размер пособий с уровнем материального обеспечения их получателей	0; 5	1
O9	Понимание комплексного социального обеспечения различных категорий семей с детьми	0; 10	1
O10	Ориентирование в правовом характере необходимых процедурных документов	0; 10	1,5
O11	Ориентирование в правовом характере документов, представляемых заявителем	0; 10	1,5
O12	Практический опыт моделирования уровня пособия в зависимости от социальных показателей	0; 5	2
O13	Знание периодов выплаты социальных пособий в зависимости от категорий получателей	0; 5	1
O14	Понимание косвенной зависимости между размером пособий и уровнем пенсионного обеспечения	0; 5	1
O15	Способность к комплексной оценке права на получение нескольких социальных пособий	0; 10	1,5
O16	Умение оценить социально-финансовое влияние НСУ на социальное обеспечение получателей пособий	0; 5	1
O17	Ориентирование в процедурных условиях получения и отказа от получения НСУ	0; 5	1
O18	Эффективность использования знаний, полученных в смежных отраслях права	0; 10	1
O19	Понимание взаимосвязи правовых вопросов назначения пособий с трудовым законодательством	0; 10	1,5
O20	Практический опыт работы с последними изменениями социального законодательства	0; 5	1

Блок В
Коммуникативные критерии

№	Наименование критерия	Дифф. оценка	Вес
К1	Доброжелательность	0; 10	1,5
К2	Психологическая устойчивость	0; 10	1
К3	Уровень эрудиции	0; 10	1
К4	Способность ориентироваться в профессиональной ситуации	0; 5	2
К5	Соблюдение регламента консультации (20 мин.)	0; 5	1

Образовательные критерии

№	Наименование	Дифф. оценка	Вес
О1	Понимание социально-правового предназначения пособия	0; 5	1
О2	Умение анализировать влияние социальных показателей на размер пособия	0; 5	2
О3	Способность к социальной классификации потенциальных получателей пособия	0; 10	1
О4	Практический опыт работы с правовым алгоритмом определения размера пособия	0; 10	2
О5	Ориентирование в сроках и условиях обращения за назначением пособия	0; 5	1
О6	Понимание правовых последствий при изменении социального статуса получателя пособия	0; 5	2
О7	Понимание возможностей по оптимизации размера пособия	0; 10	1,5
О8	Умение сравнивать размер пособий с уровнем материального обеспечения их получателей	0; 5	1
О9	Понимание комплексного социального обеспечения различных категорий семей с детьми	0; 10	1
О10	Ориентирование в правовом характере необходимых процедурных документов	0; 10	1,5
О11	Ориентирование в правовом характере документов, представляемых заявителем	0; 10	1,5
О12	Практический опыт моделирования уровня пособия в зависимости от социальных показателей	0; 5	2
О13	Знание периодов выплаты социальных пособий в зависимости от категорий получателей	0; 5	1

O14	Понимание косвенной зависимости между размером пособий и уровнем пенсионного обеспечения	0; 5	1
O15	Способность к комплексной оценке права на получение нескольких социальных пособий	0; 10	1,5
O16	Умение оценить социально-финансовое влияние НСУ на социальное обеспечение получателей пособий	0; 5	1
O17	Ориентирование в процедурных условиях получения и отказа от получения НСУ	0; 5	1
O18	Эффективность использования знаний, полученных в смежных отраслях права	0; 10	1
O19	Понимание взаимосвязи правовых вопросов назначения пособий с трудовым законодательством	0; 10	1,5
O20	Практический опыт работы с последними изменениями социального законодательства	0; 5	1

Блок Г

Коммуникативные критерии

№	Наименование критерия	Дифф. оценка	Вес
K1	Доброжелательность	0; 10	1,5
K2	Психологическая устойчивость	0; 10	1
K3	Уровень эрудиции	0; 10	1
K4	Способность ориентироваться в профессиональной ситуации	0; 5	2
K5	Соблюдение регламента консультации (20 мин.)	0; 5	1

Образовательные критерии

№	Наименование	Дифф. оценка	Вес
O1	Понимание социально-правового предназначения пособия	0; 5	1
O2	Умение определить основные условия назначения пособия	0; 5	2
O3	Способность к социальной классификации потенциальных получателей пособия	0; 10	1
O4	Практический опыт работы с региональной правовой базой, регулирующей предоставление пособий	0; 10	2
O5	Ориентирование в сроках и условиях обращения за назначением пособий	0; 5	1
O6	Понимание правовых последствий нарушений в сфере	0; 5	2

	назначения страховых пособий		
O7	Знание правовых критериев и алгоритмов определения размеров пособий	0; 10	1,5
O8	Умение сравнивать размер пособий с уровнем материального обеспечения их получателей	0; 5	1
O9	Понимание комплексного социального обеспечения различных категорий семей с детьми	0; 10	1
O10	Ориентирование в правовом характере необходимых процедурных документов	0; 10	1,5
O11	Ориентирование в правовом характере документов, представляемых заявителем	0; 10	1,5
O12	Практический опыт расчета размера социальных пособий	0; 5	2
O13	Знание периодов выплаты социальных пособий в зависимости от категорий получателей	0; 5	1
O14	Понимание косвенной зависимости между размером пособий и уровнем пенсионного обеспечения	0; 5	1
O15	Способность к комплексной оценке права на получение нескольких социальных пособий	0; 10	1,5
O16	Умение оценить социально-финансовое влияние НСУ на социальное обеспечение получателей пособий	0; 5	1
O17	Ориентирование в процедурных условиях получения и отказа от получения НСУ	0; 5	1
O18	Эффективность использования знаний, полученных в смежных отраслях права	0; 10	1
O19	Понимание вопросов разграничения правовых полномочий федеральных и региональных властей	0; 10	1,5
O20	Практический опыт работы с последними изменениями социального законодательства	0; 5	1

3. СИТУАЦИОННЫЕ ЗАДАНИЯ ДЕМОНСТРАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА

Задача А1

Гражданину Карпову в 2019 году исполняется 58 лет. Понимая, что в связи с увеличением пенсионного возраста он сможет выйти на пенсию в 65 лет, Карпов сомневается в своих правах на страховую пенсию, так как с 2002 года наличие необходимого трудового стажа не является единственным условием назначения пенсии, а к 2025 году ему необходимо сформировать 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов.

На 1 января 2019 года Карпов имеет следующий страховой стаж:

- до 1991 года – 10 лет, включая 2 года службы в армии;
- 1991 – 2002 годы – официально не был трудоустроен;
- 2002 – 2014 годы – 5 лет работы;
- 2015 – по н.вр. – непрерывный трудовой стаж более 4 лет.

Таким образом, гражданин Карпов непосредственно занимался трудовой и общественно-полезной деятельностью более 19 лет.

После наступления права на назначение страховой пенсии Карпов не планирует прекращать работу, насколько это позволит здоровье. Вместе с тем, Карпов продолжая работу, хочет получать пенсию и все социальные выплаты, сопутствующие пенсионному обеспечению.

Гражданин Карпов (представитель Карпова) обращается в клиентскую службу ПФР Ростокино Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Москве и Московской области с просьбой о разъяснении своих пенсионных прав, а также прав на получение дополнительной государственной социальной поддержки.

Задача А2

Гражданину Горбунову в 2019 году назначена страховая пенсия по инвалидности в сумме 15715,75 рублей, рассчитанная исходя из 70 ИПК, сформированных на момент наступления инвалидности. Горбунову 43 года и он является инвалидом II группы.

Социальные сведения о гражданине Горбунове:

Страховой стаж – 17 лет. Периоды осуществления трудовой деятельности 2002 – 2019.

Горбунов после прохождения реабилитации приступил к дистанционной офисной работе со среднемесячной заработной платой в 50 тыс. рублей.

Горбунов зарегистрирован в Москве по месту пребывания с 2005 года, но так постоянного места жительства в Москве он не имеет (отсутствует регистрация по месту

жительства) право на региональную социальную доплату к пенсии до уровня городского социального стандарта пенсионера он приобрел.

Гражданин Горбунов (представитель Горбунова) обращается в клиентскую службу ПФР Свиблово Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Москве и Московской области с просьбой о разъяснении своих пенсионных прав, а также прав на получение дополнительной государственной социальной поддержки.

Задача А3

Гражданину Маслову и его сестре в 2019 году назначены страховые пенсии по случаю потери кормильца. Назначение пенсий связано со смертью их отца в возрасте 41 года. Ежемесячно на их расчетные счета поступают денежные средства в сумме 17500 рублей.

Социальные сведения об умершем кормильце:

Страховой стаж – 15 лет, из них 10 лет службы по контракту. Являлся ветераном боевых действий. Количество сформированных ИПК – 60.

Социальные сведения о Маслове:

Возраст – 16 лет. Учится в колледже.

Социальные сведения о сестре Маслова:

Возраст – 13 лет. Учится в средней школе.

Гражданин Маслов (представитель Маслова) обращается в клиентскую службу ПФР Тимирязевский Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Москве и Московской области с просьбой о разъяснении своих пенсионных прав, а также прав на получение дополнительной государственной социальной поддержки.

Задача А4

Гражданину Третьякову, 1963 года рождения (в 55 лет) в 2018 году назначена досрочная страховая пенсия по старости. Ежемесячно на его расчетный счет поступают денежные средства в сумме 17500 рублей.

Социальные сведения о гражданине Третьякове:

Прохождение военной службы по призыву (1980 – 1985) – 5 лет;

Прохождение военной службы по контракту (1985 – 1990) – 5 лет;

Работа в опасных и тяжелых условиях труда (1990 – 2003) – 13 лет, из них 5 лет в условиях Крайнего Севера.

Работа в допустимых и оптимальных условиях труда (2003 – 2018) – 7 лет.

Общий стаж трудовой и общественно-полезной деятельности гражданина Третьякова составляет 30 лет. С 2008 года гражданин Третьяков зарегистрирован по месту жительства в городе Москве.

После наступления права на назначение досрочной страховой пенсии Третьяков продолжает работать. Его среднемесячная заработная плата составляет 50 тыс. рублей.

Гражданин Третьяков (представитель Третьякова) обращается в клиентскую службу ПФР Строгино Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Москве и Московской области с просьбой о разъяснении своих пенсионных прав, а также прав на получение дополнительной государственной социальной поддержки.

Задача Б1

Гражданка Смирнова в августе 2017 года уволилась с прежнего места работы и более года находилась в статусе безработной и получала пособие и материальную помощь в качестве мер социальной поддержки. В ноябре 2018 года она устроилась на работу в АО «Ритм» на условиях полной занятости по бессрочному трудовому договору.

В мае 2019 года Смирнова заболела и после обращения к врачу получила освобождение от работы с оформлением листка нетрудоспособности. В соответствии с трудовым законодательством она была освобождена от исполнения трудовых обязанностей с сохранением заработной платы.

В конце второго дня болезни ей позвонил руководитель структурного подразделения и поинтересовался ее самочувствием и прогнозируемой длительностью освобождения от работы. Смирнова ответила, что чувствует себя намного лучше, чем два дня назад, и хотела бы просить врача на завтрашнем приеме оформить врачебные документы таким образом, чтобы послезавтра она уже могла приступить к работе.

Начальник попросил ее, при удовлетворительном самочувствии, приступить к работе завтра с условием оплаты труда за два предшествующих дня болезни в полном объеме в соответствии с трудовым договором вместо получения пособия по временной нетрудоспособности. Смирнова предложение приняла, так как условия оплаты за эти два дня ей показались более выгодными с учетом экономии времени на посещение врача.

В конце рабочего месяца Смирнова получила заработную плату за проработанное время без учета двух дней отсутствия на работе по болезни, так как начальник забыл

предупредить ответственного за ведение табеля учета рабочего времени. В дальнейшем он обещал компенсировать понесенные денежные потери будущей премией.

Гражданка Смирнова (представитель Смирновой) обращается в клиентский центр филиала № 6 ГУ – Московское региональное отделение ФСС РФ за защитой нарушенных прав.

Задача Б2

Гражданка Кузнецова проживает в городе Калуга. Снимает жилье в городе Москве и работает штукатуром-маляром в строительной компании. В мае 2019 года она заболела и была освобождена от исполнения трудовых обязанностей на пять рабочих дней. Между строительной компанией и Кузнецовой заключен срочный трудовой договор на 1 год с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года.

Кузнецовой в бухгалтерию организации представлен листок временной нетрудоспособности и ей начислено минимальное пособие в размере 1854 рублей 25 копеек из расчета за один день временной нетрудоспособности 370 рублей 85 копеек. В бухгалтерии организации ей объяснили причины такого маленького размера пособия:

- на момент трудоустройства трудовая книжка у Кузнецовой отсутствовала, что не позволяет определить ее страховой стаж;
- справка о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы с прежнего места работы ею не предоставлена.

Доводы Кузнецовой:

- на последнем месте работы произошло банкротство строительной организации, трудовая книжка ей не была возвращена, местонахождение ответственных за хранение трудовых документов не известно;
- получить справку о сумме заработной платы с прежнего места работы невозможно, так как юридическое лицо уже ликвидировано.

Вместе с тем, Кузнецова отработала более 15 лет в строительной отрасли, выполняя работы, как с заключением трудовых договоров, так и работая по договорам подряда.

Гражданка Кузнецова (представитель Кузнецовой) обращается в клиентский центр филиала № 11 ГУ – Московское региональное отделение ФСС РФ за защитой нарушенных прав.

Задача Б3

Гражданка Соколова в период с 18 марта по 28 апреля 2019 года (42 дня) была освобождена от работы с сохранением заработной платы в связи с необходимостью ухода за больным ребенком в возрасте 8 лет, который находился на стационарном лечении. В феврале 2019 году Соколова уже освобождалась от работы по уходу за этим же ребенком на период 14 дней, который лечился амбулаторно.

Соколова работает по бессрочному трудовому договору в ГБУ ЗАО «Жилищник». Согласно записям в трудовой книжке Соколовой ее страховой стаж на 1 января 2019 года составляет более 6 лет, из них более 3 лет она работает непрерывно на данном предприятии. Ранее Соколова проходила службу по контракту в войсковых частях Минобороны России. Ее выслуга лет составляет 4 года 3 месяца и 19 дней.

В феврале 2019 года ей было выплачено пособие в размере 80% от средней заработной платы за 10 дней ухода за ребенком и в размере 50% от заработной платы за 4 дня ухода за ребенком;

В марте и апреле 2019 года ей выплачено пособие в размере 80% от средней заработной платы за 10 дней ухода за ребенком, в размере 50% заработной платы за 21 день ухода за ребенком. За 11 дней ухода в период с 18 по 28 апреля 2019 года пособие ей не начислено.

Соколова не согласна с размерами и периодами выплаты пособий по временной нетрудоспособности, которые не компенсируют ей утраченный заработок. Гражданка Соколова (представитель Соколовой) обращается в клиентский центр филиала № 13 ГУ – Московское региональное отделение ФСС РФ за защитой нарушенных прав.

Задача Б4

1 марта 2019 года гражданка Лебедева по собственной инициативе расторгла трудовой договор с АО «Стандарт», где она проработала непрерывно в течение более 3 лет по бессрочному трудовому договору. В период с 10 по 23 марта 2019 года (14 дней) она проходила лечение в стационарных условиях, после окончания которого она была направлена медицинской организацией на долечивание в санаторно-курортных условиях бесплатно.

Путевка была оформлена в санаторий города Кисловодска сроком на 21 день, время в пути следования от Москвы в Кисловодск и обратно на поезде составило 3 дня. В

Кисловодск Лебедева приехала 27 марта 2019 года, а вернулась в Москву после долечивания 20 апреля 2019 года (непредвиденные транспортные остановки).

Социальные сведения о гражданке Лебедевой:

Страховой стаж на 1 марта 2019 года – 7 лет 11 месяцев 20 дней. Непрерывная трудовая деятельность – более 3 лет. Среднемесячная заработная плата – 50 тыс. рублей.

25 апреля 2019 года гражданка Лебедева (представитель Лебедевой) обратилась в клиентскую службу филиала № 18 ГУ – Московское региональное отделение ФСС РФ с заявлением об оплате выданного ей листка нетрудоспособности.

Задача Б5

10 марта 2019 года гражданке Морозовой медицинским учреждением выдан листок нетрудоспособности по беременности и родам на 30 неделе беременности, так как в соответствии с результатами ультразвукового обследования многоплодная беременность не установлена (при многоплодной беременности листок нетрудоспособности выдается на 28 неделе беременности). Листок нетрудоспособности выдан на 140 дней.

Морозова считает, что сроки ее беременности определены врачом с ошибкой в сторону завышения и ходатайствует о переносе даты выдачи листка нетрудоспособности еще на три недели.

Мотивация Морозовой:

- 1 февраля 2019 года она получила уведомление о расторжении с ней трудового договора в двухмесячный срок в связи с ликвидацией предприятия;
- через три недели ее организация будет ликвидирована как юридическое лицо и ее суммарные социально-трудовые права возрастут: она получит выходное пособие в размере среднемесячного заработка и за ней будет сохранен еще один среднемесячный заработок (всего за два месяца);
- пособие по беременности и родам при этом выступает дополнительным средством социальной поддержки беременной женщины, потерявшей работу.

Социальные сведения о гражданке Морозовой:

Страховой стаж – 1 год (трудовая деятельность только в ликвидируемой организации).

Среднемесячная заработная плата – 50 тыс. рублей.

Гражданка Морозова (представитель Морозовой) обратилась в клиентскую службу филиала № 18 ГУ – Московское региональное отделение ФСС РФ с просьбой о поддержке своей правовой позиции.

Задача Б6

Гражданка Богданова находится на 5 месяце беременности и чувствует себя достаточно плохо, чтобы в полном объеме выполнять свои трудовые обязанности. Руководство организации предлагает Богдановой с 1 января 2019 года несколько вариантов существенного изменения трудовых отношений:

Вариант 1 - занятость на условиях неполного рабочего дня (25 – 50%);

Вариант 2 – предоставление отпуска без сохранения заработной платы на любой период в зависимости от самочувствия;

Вариант 3 - заключение гражданско-правового договора на срок до рождения ребенка с условием полного сохранения уровня заработной платы.

Оценка предложений Богдановой:

Вариант 1 – существенная потеря в заработной плате с сохранением обязательств по трудовому договору. Необходимость присутствовать на рабочем месте.

Вариант 2 – полная потеря заработной платы, но сохранение рабочего места на период беременности и еще на три года периода ухода за родившимся ребенком. Можно не ходить на работу.

Вариант 3 – полное сохранение дохода, возможность работать и получать пособия в дальнейшем. Оптимизация служебных взаимоотношений с руководством. Можно не ходить на работу.

Социальные сведения о гражданке Богдановой:

Страховой стаж – более 4 лет. Период непрерывной работы в данной организации более 3 лет. Среднемесячная заработная плата 80 тыс. рублей.

Гражданка Богданова (представитель Богдановой) обратилась в клиентскую службу филиала № 4 ГУ – Московское региональное отделение ФСС РФ с просьбой об оказании правовой поддержки

Задача В1

Гражданка Медведева по состоянию на 1 января 2019 года находится на 4 месяце беременности. Врач планирует предоставить ей отпуск по беременности и родам не позднее 15 марта 2019 года.

1 февраля 2019 года она получила уведомление о расторжении с ней трудового договора в двухмесячный срок (1 апреля) в связи с ликвидацией предприятия.

Социальные сведения о гражданке Медведевой:

Медведева до устройства на работу на данное предприятие еще нигде не работала и военную службу по контракту не проходила. Ее страховой стаж на момент планируемой ликвидации предприятия (1 апреля 2019 года) составит 12 месяцев. Среднемесячная заработная плата – 50 тыс. рублей. Время предоставления отпуска по беременности и родам – 30 апреля 2019 года (30 недель беременности).

В соответствии с действующим законодательством работодатель предложил Медведевой расторгнуть с ним трудовой договор не 1 апреля, а 1 марта 2019 года с условием выплаты дополнительной компенсации в размере одного среднего заработка работника (пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении – на 1 месяц раньше).

Таким образом, на дату увольнения 1 марта 2019 года Медведева планирует получить следующие социально-трудовые выплаты:

- компенсация за расторжение трудового договора до окончания истечения срока предупреждения об увольнении – 50 тыс. рублей;
- выходное пособие – 50 тыс. рублей;
- сохраненный заработок на период трудоустройства – 50 тыс. рублей.

Гражданка Медведева (представитель Медведевой) обратилась (обратился) в клиентскую службу филиала № 13 ГУ – Московское региональное отделение ФСС РФ с просьбой о разъяснении правовых последствий ее досрочного увольнения на размер будущего пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Задача В2

После рождения ребенка гражданка Журавлева планирует с 10 июля 2019 года находиться в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. До получения отпуска по беременности и родам Журавлева состояла в трудовых отношениях с АО «Свобода» и по совместительству преподавала на курсах

профессиональной переподготовки ГБПОУ «Колледж № 17». В соответствии с действующим законодательством за Журавлевой сохраняются рабочие места в двух организациях.

Социальные сведения о гражданке Журавлевой:

По состоянию на 10 июля имеет страховой стаж более 5 лет, из которых более трех последних лет работает непрерывно. Среднемесячная заработная плата в АО «Свобода» - 50 тыс. рублей, в ГБПОУ «Колледж № 17» - 50 тыс. рублей. Начало работы по совместительству – сентябрь 2017 года.

Журавлева является застрахованным лицом по отношению к каждому ее работодателю. Учитывая, что в двух предшествующих годах (2017 и 2018) она имела трудовые отношения и с АО «Свобода» и с ГБПОУ «Колледж № 17» пособие по беременности и родам ей было выплачено по двум листкам нетрудоспособности в сумме более 600 тыс. рублей (более 300 тыс. рублей – по каждому месту работы).

Журавлева знает, что ее суммарный годовой средний заработок за 2018 и 2017 годы (1 млн. 200 тыс. рублей) значительно превосходил среднемесячную заработную плату по стране и рассчитывает на получение двух пособий по уходу за ребенком от каждого работодателя пропорционально уплаченным за нее страховым взносам.

Гражданка Журавлева (представитель Журавлевой) обратилась (обратился) в клиентскую службу филиала № 13 ГУ – Московское региональное отделение ФСС РФ с просьбой разъяснить ее материальные права на получение социальных пособий.

Задача В3

После рождения в мае 2019 года ребенка гражданка Данилова планирует с 10 июля 2019 года находиться в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. До получения отпуска по беременности и родам Данилова состояла в трудовых отношениях с АО «Теплотех». В соответствии с действующим законодательством за Даниловой сохранится рабочее место на период отпуска по уходу за ребенком.

Социальные сведения о гражданке Даниловой:

По состоянию на 10 июля имеет страховой стаж более 5 лет, из которых более трех последних лет работает непрерывно. Среднемесячная заработная плата - 50 тыс. рублей. Ей установлено ежемесячное пособие по уходу за ребенком в сумме – более 20 тыс. рублей.

В период 2017 и 2018 годов неоднократно освобождалась от работы полным или частичным сохранением заработной платы, а также без сохранения заработной платы:

- периоды временной нетрудоспособности;
- очередные оплачиваемые отпуска;
- отпуска без оплаты;
- дополнительные отпуска, связанные с обучением в ВУЗе по заочной форме;
- освобождение от работы на периоды простоя с частичным сохранением заработной платы;
- освобождение от работы на период профессиональной подготовки с полным сохранением заработной платы.

При расчете пособий в связи с материнством, часть этих периодов (40 дней) было исключено при расчете среднедневного заработка и сохраненная заработная плата (60 тыс. рублей) не вошла в базу для определения размера пособия.

Гражданка Данилова (представитель Даниловой) обратилась (обратился) в клиентскую службу филиала № 4 ГУ – Московское региональное отделение ФСС РФ с просьбой разъяснить правильность расчета пособия по уходу за ребенком.

Задача В4

После рождения в мае 2019 года ребенка гражданка Петрова планирует с 10 июля 2019 года до конца 2019 года находиться в отпуске по уходу за ребенком. Возобновить свою трудовую деятельность она планирует с 2020 года и дополнительно привлечь к уходу за ребенком членов своей семьи. Рассматриваемые варианты:

Муж – сумма начисленного заработка за 2017 – 2018 годы – 1,5 млн. рублей;

Мать – сумма пенсионного обеспечения за 2017 – 2018 годы – 420 тыс. рублей;

Отец – работающий пенсионер, сумма начисленного заработка за 2017 – 2018 – 800 тыс. рублей;

Сестра – безработная, сумма пособия по безработице – 8 тыс. рублей в месяц.

Социальные сведения о гражданке Петровой:

По состоянию на 10 июля имеет страховой стаж более 5 лет, из которых более трех последних лет работает непрерывно. Среднемесячная заработная плата - 50 тыс. рублей. Ей установлено ежемесячное пособие по уходу за ребенком в сумме – более 20 тыс. рублей.

Гражданка Петрова (представитель Петровой) обратилась (обратился) в клиентскую службу филиала № 4 ГУ – Московское региональное отделение ФСС РФ с просьбой разъяснить порядок предоставления пособия по уходу за ребенком членам семьи.

Задача Г1

После рождения в мае 2019 года первого ребенка гражданка Васильева планирует с 10 июля 2019 года до конца 2019 года находиться в отпуске по уходу за ребенком. Отцом ребенка является гражданин Журавлев, брак с которым не зарегистрирован. Васильева имеет регистрацию по месту жительства своих родителей, но проживает совместно с Журавлевым в другой арендованной квартире.

Социальные сведения о гражданке Васильевой:

Среднемесячная заработная плата за 2018 – 2019 год – 50 тыс. рублей;

Пособие по беременности и родам, выплаченное за 156 дней – 234 тыс. рублей (1500 рублей в день, 45 тыс. рублей в месяц). Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет – 18240 рублей в месяц

Социальные сведения о гражданине Журавлеве:

Среднемесячная заработная плата за 2018 – 2019 год – 70 тыс. рублей.

Социальные сведения о родителях Васильевой:

Суммарный среднемесячный доход за 2018 – 2019 год – 150 тыс. рублей.

Гражданка Васильева (представитель Васильевой) обратилась (обратился) в ГБУ города Москвы отдел социальной защиты Бескудниковского района САО с просьбой разъяснить порядок предоставления ежемесячной выплаты в связи с рождением первого ребенка.

Задача Г2

После рождения в мае 2019 года второго ребенка гражданка Ершова планирует с 10 июля 2019 года до конца 2019 года находиться в отпуске по уходу за ребенком. Ершова состоит в официальном браке с гражданином Ершовым. Ершова имеет регистрацию по месту жительства своих родителей, но проживает совместно с мужем в другой арендованной квартире.

Социальные сведения о гражданке Ершовой:

Среднемесячная заработная плата за 2018 – 2019 год – 30 тыс. рублей;

Пособие по беременности и родам, выплаченное за 140 дней – 140 тыс. рублей (1000 рублей в день, 30 тыс. рублей в месяц). Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет – 12160 рублей в месяц

Социальные сведения о Ершове (муже):

Безработный. Средний размер выплачиваемого пособия и материальной помощи в 2018 году – 7 тыс. рублей; в 2019 году – 4 тыс. рублей.

Социальные сведения о родителях Ершовой:

Суммарный среднемесячный доход за 2018 – 2019 год – 150 тыс. рублей.

Гражданка Ершова (представитель Ершовой) обратилась (обратился) в ГБУ города Москвы отдел социальной защиты района Алексеевский СВАО с просьбой разъяснить порядок предоставления ежемесячной выплаты в связи с рождением первого ребенка.

Задача Г3

В мае 2019 года у гражданки Ореховой родился первый ребенок. До родов по месту работы Ореховой ей было выплачено пособие по беременности и родам в размере более 300 тыс. рублей (за 140 дней отпуска). Орехова состоит в официальном браке с гражданином Ореховым. Супруги Ореховы имеют регистрацию по месту жительства в городе Москве.

Социальные сведения о гражданке Ореховой:

27 лет. Среднемесячная заработная плата – 70 тыс. рублей; в течение последних трех лет работает непрерывно. Пособие по беременности и родам, выплаченное за 140 дней – 300 тыс. рублей. Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет – 26152 рублей 33 копейки в месяц

Социальные сведения о гражданине Орехове (о муже):

31 год. Среднемесячная заработная плата – 80 тыс. рублей; в течение последних трех лет работает непрерывно.

Гражданка Орехова (представитель Ореховой) обратилась (обратился) в ГБУ города Москвы отдел социальной защиты района Савеловский СВАО с заявлением о назначении социальных выплат, связанных с рождением ребенка.

Задача Г4

В мае 2019 года у гражданки Бородиной родился второй ребенок. До родов по месту работы ей было выплачено пособие по беременности и родам в размере более 234 тыс.

рублей (за 156 дней отпуска). Бородина состоит в официальном браке с гражданином Бородиным. Супруги Бородины имеют регистрацию по месту жительства в городе Москве.

Социальные сведения о гражданке Бородиной:

28 лет. Среднемесячная заработная плата – 45 тыс. рублей; в течение последних трех лет работает непрерывно. Пособие по беременности и родам, выплаченное за 140 дней – 234 тыс. рублей (1500 рублей в день, 45 тыс. рублей в месяц). Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет назначено в размере 18240 рублей в месяц

Социальные сведения о гражданине Бородине (о муже):

29 лет. Среднемесячная заработная плата – 50 тыс. рублей; в течение последних трех лет работает непрерывно.

Гражданка Бородина (представитель Бородиной) обратилась (обратился) в ГБУ города Москвы отдел социальной защиты района Тимирязевский САО с заявлением о назначении социальных выплат, связанных с рождением второго ребенка.

Задача Г5

В мае 2019 года дочери гражданки Гусевой исполнилось полтора года и Гусевой прекратили выплачивать пособие по уходу за ребенком. В настоящее время семья находится в затруднительном материальном положении. Отец дочери с семьей не проживает и материально семью не поддерживает. Брак с ним не был зарегистрирован. Мать Гусевой является пенсионеркой и получает пенсионное обеспечение 17500 рублей в месяц.

За год до рождения дочери, в мае 2016 года Гусева была уволена в связи с ликвидацией предприятия и в филиале № 21 ГУ – Московское региональное отделение ФСС РФ ей были назначены следующие социальные пособия:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщине, вставшей на учет в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Гражданка Гусева (представитель Гусевой) обратилась (обратился) в ГБУ города Москвы отдел социальной защиты района Сокол САО с просьбой о материальной поддержке семьи, практически лишенной средств к существованию.

Задача Г6

Гражданка Воронова осуществляет уход за сыном, которому в мае 2019 года исполнился 1 год. По прежнему месту работы ей выплачивалось пособие по уходу за ребенком в размере 20 тыс. рублей в месяц, а по месту жительства – ежемесячная выплата в связи с рождением ребенка в размере 13787 рублей в месяц. Отношения с отцом ребенка были прерваны до рождения сына, и Воронова имеет правовой статус одинокой матери.

1 июня 2019 года Воронова была уволена в связи ликвидацией предприятия, ей выплачено выходное пособие и средний заработок за один месяц (размеры выплат рассчитаны по последним 12 месяцам до ухода в отпуск по беременности и родам). Выплаты произведены в сумме 100 тыс. рублей.

Воронова и ее сын зарегистрированы по месту жительства в квартире, принадлежащей ее отцу, и там же проживают. Родители Вороновой не проживают совместно с дочерью, но оказывают ей значительную материальную помощь (30 – 50 тыс. рублей в месяц) и поддержку в уходе за ребенком.

Гражданка Воронова (представитель Вороновой) обратилась (обратился) в ГБУ города Москвы отдел социальной защиты Хорошевского района САО с просьбой разъяснить свои социальные права на государственную материальную поддержку.

Задача Г7

Гражданка Горбунова уволилась в работы по собственной инициативе в ноябре 2018 года. В настоящее время она беременна и ожидает рождение первого ребенка (дочери) в сентябре 2019 года. Среднемесячный заработок Горбуновой по последнему месту работы, непрерывно в течение 3 лет, составлял 30 тыс. рублей в месяц. Муж Горбуновой работает и его среднемесячный заработок составляет 40 тыс. рублей в месяц.

После рождения ребенка Горбунова планирует не работать и осуществлять уход за дочерью, пока ей не исполнится 3 года. Материальную поддержку семье планируют оказывать родители мужа и жены, которые совместно с супругами не проживают.

Горбунова планирует в период ухода за ребенком осуществлять подработку по гражданско-правовым договорам или найти себе работу на условиях неполной занятости.

Для оптимизации семейных расходов Горбунова (представитель Горбуновой) обратилась (обратился) в ГБУ города Москвы отдел социальной защиты района Бутырский СВАО с просьбой спрогнозировать примерный объем материальной государственной поддержки в период беременности и до достижения ребенком возраста 3 лет.

Задача Г8

Гражданка Панова является студенткой 3 курса ФГБПОУ ВПО «МИСИ». В настоящее время она беременна и ожидает рождение первого ребенка (дочери) в сентябре 2019 года. Стипендия Пановой составляет 1484 рублей в месяц. Муж Пановой тоже студент, который закончит обучение в июне 2020 года. Стипендия мужа – 1484 рубля.

После рождения ребенка Панова планирует взять академический отпуск сроком на 1 год и возобновить обучение с сентября 2020 года. Материальную поддержку семье планируют оказывать родители мужа и жены. Панова зарегистрирована по месту жительства своих родителей, но проживает в арендованной квартире, которую оплачивают обе семьи.

Среднегодовой доход родителей дочери составляет 1,5 млн. рублей; родителей сына – 1,8 млн. рублей.

Для оптимизации семейных расходов Панова (представитель Пановой) обратилась (обратился) в ГБУ города Москвы отдел социальной защиты района Бабушкинский СВАО с просьбой спрогнозировать примерный объем материальной государственной поддержки в период беременности и до достижения ребенком возраста 3 лет.

Задача Г9

Гражданка Трофимова была уволена с прежнего места работы по собственной инициативе 13 мая 2019 года. Страховой стаж Трофимовой составляет более 30 лет, возраст – 53 года. По последнему месту работы она состояла в трудовых отношениях более 5 лет, а ее среднемесячная заработная плата с начала 2018 года до момента увольнения составляла 50 тыс. рублей.

Гражданка Трофимова не собирается заниматься активным поиском работы в течение ближайших трех лет, поскольку у ее дочери родился ребенок и Трофимова планирует обратиться с заявлением о назначении пособия по уходу за ребенком, как член семьи своей дочери. Кроме того, Трофимова получает дополнительный доход от сдачи в аренду квартиры, находящейся в ее собственности.

Трофимова (представитель Трофимовой) обращается в отдел трудоустройства «Марьино Роща» ГКУ Центр занятости населения города Москвы с просьбой о разъяснении прав на получение пособия по безработице и дополнительной материальной поддержки безработных в городе Москве.

Задача Г10

В июне 2019 года гражданка Лапина окончила московский колледж и занимается поиском работы. Страховой стаж Лапиной составляет 1 год и 2 месяца, который она сформировала в период учебы, работая на условиях 50% занятости. По последнему месту работы Лапина отработала пять месяцев и уволилась по собственной инициативе 1 декабря 2018 года в связи с необходимостью подготовки к экзаменам и выполнения ВКР.

Среднемесячная заработная плата Лапиной по последнему месту работы составила 15 тыс. рублей. Стипендия, выплачиваемая в колледже за 2018 – 2019 учебный год была равна 539 рублей в месяц. По месту жительства она зарегистрирована в городе Москве. До окончания колледжа Лапина являлась получателем страховой пенсии по случаю потери кормильца в сумме 17500 рублей.

После назначения пособия по безработице до момента трудоустройства на постоянную работу Лапина планирует подрабатывать по гражданско-правовым договорам или, используя предыдущий опыт, работать на условиях неполной занятости.

Лапина (представитель Лапиной) обращается в отдел трудоустройства «Ивановский» ГКУ Центр занятости населения города Москвы с просьбой о разъяснении прав на получение пособия по безработице и на дополнительную материальную поддержку безработных в городе Москве.

4. ВОПРОСЫ СИТУАЦИОННЫХ ЗАДАНИЙ

Вопросы к задаче А1

1. Как узнать имею ли я право на получение страховой пенсии по достижении пенсионного возраста?
2. Почему пенсионный калькулятор на официальном сайте ПФР не изменяет величины рассчитанного размера страховой пенсии по старости при изменении года рождения гражданина?
3. Насколько мой год рождения важен для определения моих пенсионных прав?
4. Какие правовые способы существуют для увеличения фиксированной выплаты к страховой пенсии?
5. Ряд периодов моей деятельности не связанной с трудовой деятельностью войдет в страховой стаж: военная служба по призыву и периоды пребывания в статусе безработного. Как это повлияет на размер пенсии?
6. Можно ли работать на пенсии и получать пенсию? Какие ограничения в размерах пенсий работающим пенсионерам?
7. От чего зависит индексация пенсий и как часто она проводится?
8. Будут ли учитываться льготы по оплате услуг ЖКХ при подсчете материального обеспечения пенсионера с целью определения доплаты к пенсии?
9. В каком случае можно воспользоваться набором социальных услуг?
10. Какие виды дополнительной материальной поддержки к пенсии мне могут быть установлены законодательством города Москвы?
11. Будет ли мое пенсионное обеспечение выше уровня городского социального стандарта – 17500 рублей за счет новых правил установления доплаты к социальной пенсии?

Вопросы к задаче А2

1. На какой срок мне установлена страховая пенсия по инвалидности?
2. В каких случаях по достижении возраста 65 лет мне будет выгодно заменить страховую пенсию по инвалидности на страховую пенсию по старости?
3. Мой страховой стаж к моменту наступления инвалидности равен 17 годам. Почему пенсионный калькулятор на официальном сайте ПФР рассчитывает мою страховую пенсию в размере меньшем, чем она назначена?

4. Насколько мой год рождения важен для определения моих пенсионных прав?
5. Какие правовые способы существуют для увеличения фиксированной выплаты к страховой пенсии?
6. Ряд периодов моей деятельности не связанной с трудовой деятельностью войдет в страховой стаж: военная служба по призыву и периоды пребывания в статусе безработного. Как это повлияет на размер пенсии?
7. Можно ли работать на пенсии и получать пенсию? Какие ограничения в размерах пенсий работающим инвалидам?
8. От чего зависит индексация пенсий по инвалидности и как часто она проводится?
9. Будут ли учитываться бесплатный проезд в общественном транспорте при подсчете материального обеспечения пенсионера с целью определения доплаты к пенсии?
10. В каком случае можно заменить деньгами получение набора социальных услуг?
11. Какие виды дополнительной материальной поддержки к пенсии по инвалидности мне могут быть установлены законодательством города Москвы?
12. Будет ли мое пенсионное обеспечение выше уровня городского социального стандарта – 17500 рублей за счет новых правил установления доплаты к социальной пенсии?

Вопросы к задаче А3

1. На какой срок мне установлена страховая пенсия по случаю потери кормильца?
2. Почему нам с сестрой назначена одинаковая пенсия – 17500 рублей?
3. Насколько возраст моего отца повлиял на размер пенсии по случаю потери кормильца?
4. Могу ли я оказать дополнительную материальную поддержку моей семье, устроившись на работу?
5. Почему пенсию по потере кормильца не получает наша мать и мать отца (бабушка)?
6. Какие правовые способы существуют для увеличения фиксированной выплаты к страховой пенсии по случаю потери кормильца?
7. Как служба в армии по контракту повлияла на размер пенсии по случаю потери кормильца?

8. От чего зависит индексация пенсий по случаю потери кормильца и как часто она проводится?
9. Будут ли учитываться льготный проезд в общественном транспорте и предоставление субсидии нашей семье на оплату жилого помещения и коммунальных услуг при подсчете доплаты к нашим с сестрой пенсиям по случаю потери кормильца?
10. Какие виды дополнительной материальной поддержки к пенсии по случаю потери кормильца мне могут быть установлены законодательством города Москвы?
11. Будет ли мое пенсионное обеспечение выше уровня городского социального стандарта – 17500 рублей за счет новых правил установления доплаты к социальной пенсии?

Вопросы к задаче А4

1. Я работал на Крайнем Севере и на работах с тяжелыми условиями труда. Почему моя пенсия составляет 17500 рублей, как и у большинства людей моего возраста, не имеющих такой трудовой биографии?
2. Почему при назначении досрочной страховой пенсии по старости на 5 лет, был не учтен стаж работы на Крайнем Севере?
3. Проходя службу по контракту в Вооруженных Силах РФ, я получал денежное довольствие, увеличенное на коэффициент 1,5 за службу в неблагоприятных климатических условиях. Как это повлияло на размер моей пенсии?
4. Я работал на Крайнем Севере в местностях с районными коэффициентами 1,5 и 1,8. Как это повлияло на размер моей пенсии?
5. Досрочный выход на пенсию улучшил мое материальное положение. Насколько это снизило мои пенсионные права в перспективе?
6. Насколько увеличились бы мои пенсионные права, если бы я вышел на пенсию как все, теперь в 65 лет?
7. Какие правовые способы существуют для увеличения фиксированной выплаты к досрочной страховой пенсии?
8. Можно ли работать на пенсии и получать пенсию? Какие ограничения в размерах пенсий работающим пенсионерам?
9. От чего зависит индексация пенсий и как часто она проводится?
10. Какие виды дополнительной материальной поддержки к пенсии по случаю потери кормильца мне могут быть установлены законодательством города Москвы?

11. Будет ли мое пенсионное обеспечение выше уровня городского социального стандарта – 17500 рублей за счет новых правил установления доплаты к социальной пенсии?

Вопросы к задаче Б1

1. При каких условиях я смогу добиться оплаты утраченного заработка за два дня болезни?
2. Из чьих средств будет оплачено пособие по временной нетрудоспособности?
3. Как мне себя вести в лечебном учреждении, чтобы иметь право на оплату дней болезни?
4. Какие документы с места работы мне целесообразно предоставить в ФСС и в лечебное учреждение?
5. До получения статуса безработной я имела страховой стаж 7 лет, находилась в статусе безработного более 1 года, будет ли учтен данный период при подсчете страхового стажа?
6. На какой размер пособия и за какой период времени я могу рассчитывать?
7. Каковы правовые последствия моих действий: выход на работу до оформления листка нетрудоспособности?
8. После 8 лет страхового стажа я могу получать пособие по временной нетрудоспособности в размере 100% от среднего заработка. За какой период этот средний заработок будет учитываться?
9. Существуют ли ограничения по размерам пособия по временной нетрудоспособности?
10. В соответствии с выданным мне за апрель 2019 года расчетным листком мой общий облагаемый доход за 2019 год составил 350 тыс. рублей, следовательно, мой работодатель перечислил за этот период в ФСС более 10000 рублей страховых взносов. Как данные взносы повлияют на размер пособия по временной нетрудоспособности?

Вопросы к задаче Б2

1. Мой страховой стаж больше 10 лет. В соответствии с законом я имею право на пособие по временной нетрудоспособности в размере 100% от среднего заработка. Почему мне начислено в минимальное пособие?
2. Как определен этот размер минимального пособия?

3. В случае утраты трудовой книжки, каким образом я могу подтвердить свой страховой стаж и заработную плату, с которой уплачивались страховые взносы?
4. Имеется ли в распоряжении ФСС информация о величине моего страхового стажа и как учитываются страховые взносы, которые уплачивали за меня работодатели?
5. У меня сохранились договора подряда за несколько лет в период с 2015 по 2017 год. Как эти документы могут повлиять на решение моего дела?
6. Из чьих средств будет оплачено пособие по временной нетрудоспособности?
7. За четыре месяца 2019 года я заработала 200 тыс. рублей. Сколько страховых взносов в ФСС перечислил мой работодатель и как узнать перечислял ли он данные взносы?
8. Какие периоды работы и иной общественно-полезной деятельности учитываются при подсчете страхового стажа?
9. Могу ли я решить свой вопрос через региональное отделение ФСС в Москве или мне необходимо ехать в Калугу?
10. Если мои права на пособие в размере 100% от среднего заработка будут подтверждены, на какую доплату к выплаченному минимальному размеру я могу рассчитывать?

Вопросы к задаче БЗ

1. Включаются ли мои годы службы в армии в страховой стаж, если страховые взносы за этот период за меня не перечислялись?
2. От чего зависит процент учета средней заработной платы при определении размера пособия по уходу за больным ребенком?
3. В 2018 году ребенок болел тоже достаточно много. Как это сказалось на размере пособия по уходу за ним в 2019 году?
4. Почему мне не заплатили пособие за 11 дней ухода за ребенком в 2019 году, хотя в 2018 году таких случаев не было?
5. Характер моей трудовой деятельности предполагает выполнение трудовых функций дистанционно, как заключение гражданско-правовых договоров с сохранением прежних объемов оплаты повлияет на мои социальные права на случай временной нетрудоспособности?

6. Почему при использовании пособий по временной нетрудоспособности в размере 80% от средней заработной платы, я теряю в месячном доходе величину значительно большую, чем эти 80%?
7. Я замужем. Может ли мой муж оформлять, наряду со мной, пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за нашим ребенком, если имеются ограничения по годовому периоду выплаты пособия?
8. Из чьих средств выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком?
9. В 2019 году я зарабатываю более 100 тыс. рублей в месяц. Каким образом моя заработная плата влияет на размер пособия в 2019 году?
10. Имеются ли ограничения по годовому периоду выплаты пособия в случае своей болезни?

Вопросы к задаче Б4

1. Имею ли я право оформить получение пособия по временной нетрудоспособности в региональном отделении ФСС, поскольку мои трудовые отношения с работодателем прекращены, но страховые взносы он за меня уплачивал?
2. Находясь в больнице, я подсчитала, что с момента окончания ВУЗа с различными перерывами по состоянию на 10 марта 2019 года я работаю 8 лет. С какого времени я приобрету право на 100% оплату пособия по временной нетрудоспособности?
3. На протяжении более трех лет я имела стабильный доход по прежнему месту работы в среднем месячном размере 50 тыс. рублей. За какой период и в каком размере мне будет выплачено пособие?
4. Как повлияет на размер моего пособия величина выплаченных денежных средств при расчете (более 80 тыс. рублей – включена компенсация за неиспользованные дни отпусков)?
5. Мои транспортные расходы для поездки к месту проведения долечивания и обратно (билет в купе 2 класса) составили более 12 тыс. рублей. Каким образом эта сумма будет компенсирована?
6. Есть ли основания для сокращения периода выплаты пособия по временной нетрудоспособности по отношению к периодам болезни, нахождения в санаторно-курортном учреждении и периоду следования к месту долечивания и обратно?

7. Из чьих средств будет выплачено пособие по временной нетрудоспособности?
8. Будет ли учтен период нахождения на излечении и долечивание в санатории в моем страховом стаже на получение пособия ФСС и в страховом пенсионном стаже?
9. Какие документы мне необходимо предоставить для оформления пособия по временной нетрудоспособности?
10. Имеются ли ограничения по сроку предоставления таких документов и насколько я могу отложить решение данного вопроса по выплате пособия?

Вопросы к задаче Б5

1. Насколько мои материальные права на получение пособия будут отличаться при условии получения отпуска по беременности и родам до и после ликвидации предприятия?
2. Я не согласна с мнением медицинской организации и продолжу работу. Будет ли при таких условиях мне уменьшен период выплаты пособия до родов?
3. Если с момента выдачи листка нетрудоспособности до родов пройдет больше чем 70 дней (день родов предсказать почти всегда невозможно), как эти дни будут мне компенсированы?
4. Когда и где я могу получить свое пособие по беременности и родам, если я соглашусь с мнением медицинской организации.
5. Если роды будут осложненными, кто заплатит мне пособие за дополнительный период (16 дней) после родов, если организация в которой я работала будет уже ликвидирована.
6. Как повлияет мой страховой стаж и заработок на размер пособия?
7. Сохранится ли за мной на период выплаты пособия минимальный размер оплаты труда (11280 рублей в месяц)?
8. Какая еще материальная социальная поддержка на федеральном и региональном уровне положена мне в период выплаты пособия по беременности и родам до рождения ребенка?
9. После наступления беременности я несколько раз освобождалась от работы с выплатой пособия по нетрудоспособности (отсутствовала на работе больше двух недель) как это повлияет на размер и период выплаты пособия?

10. Если я приму решение взять отпуск по беременности и родам до ликвидации организации, то заберу трудовую книжку. Какие еще документы целесообразно получить от бывшего работодателя?

Вопросы к задаче Б6

1. Если не принимать ни один из вариантов предложенных руководством, когда я смогу получить отпуск по беременности и родам?
2. Вариант 1 для меня неприемлем – я морально уже не готова находиться на работе. Как повлияет на размер пособия по беременности и родам выбор мною варианта 2 – уйти в отпуск без сохранения заработной платы?
3. Как повлияет выбор варианта 2 на размер пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством в дальнейшем?
4. После рождения ребенка я все равно не планирую продолжать трудовые отношения со своей организацией. Как повлияет на размер пособия по беременности и родам выбор мною варианта 3 – расторгнуть бессрочный трудовой договор и заключить гражданско-правовой договор сроком до рождения ребенка?
5. Как повлияет выбор варианта 3 на размер пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством в дальнейшем?
6. Можно ли попросить врача оформить листок нетрудоспособности раньше 30 недель беременности с условием сокращения периода выплаты пособия в послеродовой период? Например, не 70 + 70, а 100 + 40.
7. Как такое перераспределение может увеличить финансовую нагрузку на социальный бюджет? Всего лишь на 30 дней раньше наступит отпуск по уходу за ребенком?
8. Если роды будут осложненными, как я получу дополнительное пособие за 16 дней после родов, если я планирую находиться в отпуске по уходу за ребенком?
9. Какая еще материальная социальная поддержка на федеральном и региональном уровне положена мне в период выплаты пособия по беременности и родам до рождения ребенка?
10. После наступления беременности в 2018 году я несколько раз освобождалась от работы с выплатой пособия по нетрудоспособности (отсутствовала на работе больше двух недель) как это повлияет на размер и период выплаты пособия?

Вопросы к задаче В1

1. Насколько важно проработать лишний месяц с точки зрения увеличения размера пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет?
2. В чем разница между 11 и 12 месяцами страхового стажа на момент увольнения в связи с ликвидацией предприятия?
3. Насколько эти лишние 50 тыс. рублей в виде компенсации за увольнение до срока предупреждения сравнимы с суммарным увеличением размера пособия по уходу за ребенком за весь период выплаты (16 месяцев) и пособием по беременности и родам (140 дней)?
4. Если врач мне предоставит отпуск по беременности и родам до увольнения в связи с ликвидацией предприятия (28 или 30 недель беременности), то, как это повлияет на размер пособия по беременности и родам и на размер пособия по уходу за ребенком?
5. После рождения ребенка я все равно не планировала продолжать трудовые отношения со своим предприятием. Как повлияет на размер пособия по беременности и родам и на размер пособия по уходу за ребенком факт ликвидации предприятия?
6. После наступления беременности в 2018 году я несколько раз освобождалась от работы с выплатой пособия по нетрудоспособности (отсутствовала на работе больше двух недель) как это повлияет на размер и период выплаты пособия?
7. Какая еще материальная социальная поддержка на федеральном и региональном уровне положена мне в период выплаты пособия по уходу за ребенком?
8. Если предприятие будет ликвидировано, то, где я буду получать пособие по уходу за ребенком и какие документы потребуются для его оформления?
9. Какие документы помимо трудовой книжки целесообразно оформить при увольнении в связи с ликвидацией предприятия?
10. Ниже какого предела не может быть размер моего пособия по уходу за ребенком?

Вопросы к задаче В2

1. Почему мне выплачивается пособие по беременности и родам на двух предприятиях сразу, хотя пособие по временной нетрудоспособности в 2018 года я получала только по месту основной работы, в АО «Свобода»?

2. Выплатят ли мне два пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет на двух предприятиях сразу?
3. В 2017 году я работала совместителем в другой организации. Будут ли учтены страховые отчисления этой организации при расчете моих социальных пособий?
4. Почему за 140 дней отпуска по беременности и родам я получила чуть больше 600 тыс. рублей, если мой среднедневной заработок больше 3 тыс. рублей?
5. Какой среднедневной заработок будет принят при расчете ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет?
6. Насколько повлиял мой страховой стаж на размер пособий в связи с материнством?
7. Если имеются какие-нибудь ограничения по размеру пособий, то насколько целесообразно в период беременности мне было совмещать две работы?
8. Ниже какого предела не может быть размер моего пособия по уходу за ребенком?
9. После наступления беременности в 2018 году я несколько раз освобождалась от работы с выплатой пособия по нетрудоспособности (отсутствовала на работе больше двух недель) как это повлияет на размер и период выплаты пособия?
10. Какая еще материальная социальная поддержка на федеральном и региональном уровне положена мне в период выплаты пособия по уходу за ребенком?

Вопросы к задаче В3

1. Почему мне будут платить пособие по уходу за ребенком чуть более 20 тыс. рублей в месяц, тогда как, находясь в отпуске по беременности и родам, я получила более 230 тыс. рублей за 140 дней?
2. Если бы в базу вошло еще 60 тыс. рублей, то мое пособие могло увеличиться на 5% ($1 \text{ млн. } 140 \text{ тыс.} + 5\% = 1 \text{ млн. } 200 \text{ тыс. рублей}$). На каком основании проведен такой вычет?
3. Насколько повлиял мой страховой стаж на размер пособий в связи с материнством?
4. Влияет ли исключение периодов из базы расчета (730 дней) на размер среднедневной заработной платы при определении страховых пособий в связи с материнством?

5. Чем определен максимальный размер пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет?
6. В чем принципиальное отличие алгоритма расчета среднедневной заработной платы при расчете пособий по нетрудоспособности и пособий в связи с материнством?
7. Почему из всех периодов освобождения от работы были исключены только периоды временной нетрудоспособности? Какие еще периоды освобождения от работы могут исключаться при расчете среднедневной заработной платы?
8. Планирую находиться в отпуске по уходу за ребенком до 2022 года (достижение возраста 3 лет). Если в 2022 году я начну работать, каким образом длительный период ухода за ребенком повлияет на размер страховых социальных пособий?
9. Как изменятся мои материальные права на страховые социальные пособия, если я приступлю к работе в 2020 году?
10. На что влияет год возобновления трудовой деятельности?

Вопросы к задаче В4

1. Какие члены моей семьи имеют право на получение пособия по уходу за ребенком?
2. Возможно ли оформить выплату пособия на члена семьи, если первоначально данное пособие было оформлено на меня?
3. Сохранится ли размер пособия (более 20 тыс. рублей) при замене лица, осуществляющего уход за ребенком?
4. Каждый член моей семьи имел в период 2017 – 2018 годов определенный доход. Как размер этого дохода повлияет на размер пособия по уходу за ребенком?
5. Из какого размера дохода будет рассчитываться размер пособия членов моей семьи?
6. Как изменятся мои материальные права на страховые социальные пособия, если я приступлю к работе в 2020 году?
7. Сохраню ли я право на получение пособия, если буду работать на условиях неполного рабочего дня или по гражданско-правовому договору?
8. В чем принципиальная разница во влиянии данных форм трудоустройства на формирование социальных прав?
9. Включается ли период нахождения в отпуске по уходу за ребенком в страховой социальный стаж?

10. Какая еще материальная социальная поддержка на федеральном и региональном уровне положена мне в период выплаты пособия по уходу за ребенком?

Вопросы к задаче В4

1. Какие члены моей семьи имеют право на получение пособия по уходу за ребенком?

2. Возможно ли оформить выплату пособия на члена семьи, если первоначально данное пособие было оформлено на меня?

3. Сохранится ли размер пособия (более 20 тыс. рублей) при замене лица, осуществляющего уход за ребенком?

4. Каждый член моей семьи имел в период 2017 – 2018 годов определенный доход. Как размер этого дохода повлияет на размер пособия по уходу за ребенком?

5. Из какого размера дохода будет рассчитываться размер пособия членов моей семьи?

6. Как изменятся мои материальные права на страховые социальные пособия, если я приступлю к работе в 2020 году?

7. Сохраню ли я право на получение пособия, если буду работать на условиях неполного рабочего дня или по гражданско-правовому договору?

8. В чем принципиальная разница во влиянии данных форм трудоустройства на формирование социальных прав?

9. Включается ли период нахождения в отпуске по уходу за ребенком в страховой социальный стаж?

10. Какая еще материальная социальная поддержка на федеральном и региональном уровне положена мне в период выплаты пособия по уходу за ребенком?

Вопросы к задаче Г1 и Г2

1. С какого дня назначается ежемесячная выплата в связи с рождением первого (второго) ребенка?

2. В какой срок я обязан написать заявление о назначении ежемесячной выплаты в связи с рождением первого (второго) ребенка?

3. В каких случаях назначается ежемесячная выплата в связи с рождением первого (второго) ребенка?

4. В течение какого периода будет осуществляться выплата в связи с рождением первого (второго) ребенка?
5. При каких условиях можно получать выплату в связи с рождением первого (второго) ребенка в течение полутора лет?
6. Куда следует обращаться с заявлением о назначении выплаты в связи с рождением первого (второго) ребенка?
7. Повлияет ли назначение ежемесячной выплаты в связи с рождением первого (второго) ребенка на размер материнского капитала?
8. Доходы каких членов семьи будут учитываться при расчете среднедушевого дохода?
9. Чем принципиально отличается порядок учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи для назначения ежемесячной выплаты в связи с рождением ребенка от порядка учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи для назначения других социальных выплат?
10. За какой период времени будет определяться среднедушевой доход?
11. Какой порог максимального среднедушевого дохода в Москве в 2019 году, когда выплата в связи с рождением первого (второго) ребенка может быть назначена?
12. Кто выступает получателем социальных услуг – мать ребенка, отец ребенка, ребенок?
13. Будет ли включены в состав семьи родители жены (мужа), если они зарегистрированы с ней (ним) по одному адресу проживания?
14. Учитываются ли при назначении ежемесячной выплаты, пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, единовременное пособие при рождении ребенка, и иные аналогичные выплаты?

Вопросы к задаче Г3 и Г4

1. Куда необходимо обратиться за получением единовременного пособия при рождении ребенка: работавшей женщине, не работавшей женщине, женщине, уволившейся менее чем за 30 дней до наступления родов?
2. Кто является получателем социальной услуги – мать, отец, ребенок?
3. В какой срок необходимо обратиться с заявлением о назначении единовременного пособия при рождении ребенка?

4. Как влияет на размер единовременного пособия при рождении ребенка сумма страховых взносов, уплаченных за получателя пособия работодателем?
5. В соответствии с федеральным законодательством одному из родителей выплачивается единовременное пособие при рождении ребенка в сумме 17 479 рублей 73 копейки. Какие еще социальные выплаты установлены законодательством города Москвы при родах?
6. Какие родители имеют право на получение дополнительных социальных выплат на родившегося ребенка: зарегистрированные по месту пребывания в городе Москве, зарегистрированные по месту жительства в городе Москве, проживающие в городе Москве?
7. Зависит ли размер единовременного пособия при рождении ребенка от количества родившихся детей?
8. Зависит ли размер единовременного пособия при рождении ребенка от очередности рождения детей (первый, второй, третий)?
9. Зависит ли размер единовременной компенсационной выплаты на возмещение расходов в связи с рождением ребенка от количества родившихся детей?
10. Зависит ли размер единовременной компенсационной выплаты на возмещение расходов в связи с рождением ребенка от очередности рождения детей (первый, второй, третий)?
11. Зависит ли размер дополнительного единовременного пособия в связи с рождением ребенка молодым семьям от количества родившихся детей?
12. Зависит ли размер дополнительного единовременного пособия в связи с рождением ребенка молодым семьям от очередности рождения детей (первый, второй, третий)?

Вопросы к задаче Г5, Г6, Г7, Г8

1. В соответствии с федеральным законодательством женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, выплачивается пособие в размере 655 рублей 49 копеек. Какие еще социальные выплаты установлены законодательством города Москвы при постановке на учет в ранние сроки беременности?
2. В каком размере выплачивается федеральное пособие по беременности и родам женщине, уволенной в связи с ликвидацией предприятия?

3. Когда должна быть проведена ликвидация предприятия (организации), чтобы претендовать на получение пособия по беременности и родам на условиях федерального законодательства?
4. Когда должна быть проведена ликвидация предприятия (организации), чтобы претендовать на получение пособия по уходу за ребенком на условиях федерального законодательства?
5. Чем принципиально отличается порядок определения размера пособия по беременности и родам от ПУР при ликвидации?
6. Обязательно ли получение статуса безработного после ликвидации предприятия, чтобы иметь право на получение пособий по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком?
7. Где и когда можно получить социальные выплаты, связанные с постановкой на учет в ранние сроки беременности?
8. В 2017 и 2018 году была трудоустроена. После увольнения по сокращению штатов с 1 января 2019 года, в каком размере будет выплачиваться пособие по беременности и родам?
9. В 2017 и 2018 году была трудоустроена. После увольнения в связи с ликвидацией предприятия с 1 января 2019 года, в каком размере будет выплачиваться пособие по беременности и родам?
10. В каком размере в соответствии с московским законодательством выплачивается дополнительное пособие по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятия?
11. В каком размере в соответствии с московским законодательством выплачивается ежемесячная компенсационная выплата нетрудоустроенной женщине, уволенной в связи с ликвидацией организации в период отпуска по уходу за ребенком;
12. Каким социальным категориям установлена федеральная ежемесячная компенсационная выплата в размере 50 рублей до достижения ребенком возраста 3 лет?
13. Кто в соответствии с московским законодательством имеет право на установление ежемесячного пособия на ребенка до достижения им возраста 3 лет и старше?
14. В каком минимальном размере должно выплачиваться пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет?

15. Какой размер ежемесячного пособия на ребенка в возрасте до 3 лет, если среднедушевой доход семьи не превышает уровня прожиточного минимума на душу населения в городе Москве?
16. Кому и в каких размерах назначается ежемесячное пособие на ребенка до 3 лет в связи с возмещением роста стоимости продуктов питания?
17. Кому и в каких размерах назначается ежемесячное пособие на ребенка до 18 лет в связи с ростом стоимости жизни?
18. Можно ли получать пособие по безработице наряду с любыми видами социальных пособий?
19. Может ли быть увеличен размер ежемесячного пособия на ребенка до 18 лет в связи с ростом стоимости жизни, если получатель социальной услуги относится к нескольким социальным категориям (студентка замужем за военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, одинокая мать, воспитывающая ребенка инвалида)?
20. Может ли быть увеличен размер ежемесячного пособия на ребенка до 3 лет в связи с возмещением роста стоимости продуктов питания, если получатель социальной услуги относится к нескольким социальным категориям (одинокая мать, отец ребенка которой уклоняется от алиментов)?
21. Могут ли выплачиваться пособия на детей в связи с возмещением роста стоимости продуктов питания, в связи с ростом стоимости жизни и ежемесячное пособие одновременно?
22. Может ли обеспеченный человек получать какие-либо социальные пособия (в зависимости не от имущественной обеспеченности, а от социальной категории)?

Вопросы к задаче Г9 и Г10

1. Какие социальные выгоды приносит регистрация гражданина в отделе трудоустройства и получение статуса безработного?
2. Каков период выплаты пособия по безработице и в каком размере оказывается социальная материальная поддержка?
3. Из чего состоит материальная поддержка безработного в соответствии с законодательством города Москвы?
4. Какие обязанности накладывает регистрация в качестве безработного?

5. В чем содержание социальных услуг, оказываемых отделами трудоустройства населения?
6. Повлияет ли на размер пособия по безработице предыдущая работа на условиях неполного рабочего дня?
7. Можно ли без угрозы прекращения выплаты пособия по безработице работать по гражданско-правовым договорам?
8. В каких случаях пособие по безработице назначают в минимальном размере?
9. Как предыдущая работа по гражданско-правовым договорам повлияет на размер пособия после обращения с заявлением о признании безработным?
10. Чем ограничен максимальный размер пособия по безработице?
11. После 6 месяцев нахождения в статусе безработного пособие прекращают выплачивать. Можно ли обойти данное ограничение, устроившись на любую предложенную работу, а проработав неделю, и уволиться по собственной инициативе?
12. Какие процедурные и материальные способы борьбы есть у службы занятости для борьбы с подобными действиями?
13. Какие процедурные нарушения ведут к уменьшению или прекращению материальной поддержки безработного?
14. Стоит ли обратиться в отдел трудоустройства с заявлением о признании безработным, дождавшись предпенсионного возраста, так как размер пособия будет больше и период его выплаты увеличится?
15. В каком случае и насколько раньше безработным предпенсионного возраста может быть назначена страховая пенсия по старости?

5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ДЕМОНСТРАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА

В данном разделе работы на рисунках 2 – 6 представлены сводные ведомости оценки по блокам и итоговая ведомость оценивания по четырехбалльной системе.

№	А	Богомазова		А	Мурашова		А	Карезина		А	Веверица	
	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог
K1	10	1,5	15	10	1,5	15	8	1,5	12	10	1,5	15
K2	9	1	9	10	1	10	8	1	8	10	1	10
K3	2	1	2	2	1	2	6	1	6	9	1	9
K4	2	2	4	2	2	4	3	2	6	4	2	8
K5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5
			35			36			37			47
O1	1	1	1	3	1	3	3	1	3	5	1	5
O2	1	2	2	2	2	4	3	2	6	5	2	10
O3	3	2	6	3	2	6		2	0	10	2	20
O4	3	1,5	4,5	3	1,5	4,5	6	1,5	9	10	1,5	15
O5	1	1	1	2	1	2	6	1	6	5	1	5
O6	1	1	1	2	1	2	3	1	3	5	1	5
O7	0	1,5	0	4	1,5	6	6	1,5	9	10	1,5	15
O8	1	1	1	2	1	2	3	1	3	5	1	5
O9	1	1	1	2	1	2	3	1	3	5	1	5
O10		2	0	4	2	8		2	0		2	0
O11		2	0	4	2	8	6	2	12		2	0
O12	2	1	2	2	1	2	3	1	3	5	1	5
O13	2	1	2	2	1	2	3	1	3	5	1	5
O14	1	2	2	2	2	4	3	2	6	5	2	10
O15	3	1,5	4,5	4	1,5	6	6	1,5	9	10	1,5	15
O16	2	1	2	2	1	2	3	1	3	4	1	4
O17	2	1	2	2	1	2	3	1	3	4	1	4
O18	3	1	3	4	1	4	6	1	6	10	1	10
O19	3	1,5	4,5	4	1,5	6	6	1,5	9	10	1,5	15
O20	0	1	0	3	1	3	3	1	3	5	1	5
		MAX	39,5		MAX	78,5		MAX	99		MAX	158
Всего		250	74,5		250	114,5		250	136		250	205
Поправка		210	1,1905		250	1		210	1,1905		210	1,1905
Итог			88,69			114,5			161,9			244,05
			2			2			4			5

Рисунок 2. Сводная ведомость оценки по блоку А.

Б	Мильгузова		Б	Савиных		Б	Глуценко		Б	Глазунов		Б	Кондрашова		Б
Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл
9	1,5	13,5	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	10
10	1	10	9	1	9	8	1	8	10	1	10	8	1	8	10
7	1	7	5	1	5	5	1	5	10	1	10	10	1	10	10
4	2	8	2	2	4	2	2	4	5	2	10	4	2	8	5
5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5
		43,5			38			37			50			46	
4	1	4	2	1	2	2	1	2	5	1	5	5	1	5	5
4	2	8	2	2	4	3	2	6	5	2	10	5	2	10	5
7	1	7	5	1	5	7	1	7	10	1	10	10	1	10	10
7	2	14	5	2	10	6	2	12	10	2	20	10	2	20	10
3	2	6	3	2	6	5	2	10	5	2	10	5	2	10	5
3	2	6	3	2	6	2	2	4	5	2	10	5	2	10	5
7	1,5	10,5	6	1,5	9	6	1,5	9	10	1,5	15	10	1,5	15	10
3	1	3	3	1	3	3	1	3	5	1	5	5	1	5	5
7	1	7	6	1	6	7	1	7	10	1	10	10	1	10	10
7	1,5	10,5	6	1,5	9	6	1,5	9	10	1,5	15		1,5	0	10
7	1,5	10,5	7	1,5	10,5	5	1,5	7,5	10	1,5	15	10	1,5	15	10
3	2	6	2	2	4	3	2	6	5	2	10	5	2	10	5
3	1	3	3	1	3	3	1	3	5	1	5	5	1	5	5
3	1	3	3	1	3	3	1	3	5	1	5	5	1	5	5
7	1,5	10,5	6	1,5	9	6	1,5	9	10	1,5	15	10	1,5	15	10
	1	0		1	0		1	0		1	0		1	0	
	1	0		1	0		1	0		1	0		1	0	
7	1	7	6	1	6	6	1	6	10	1	10	10	1	10	10
7	1,5	10,5	6	1,5	9	6	1,5	9	10	1,5	15	10	1,5	15	10
3	1	3	2	1	2	3	1	3	5	1	5	5	1	5	5
	MAX	129,5		MAX	106,5		MAX	115,5		MAX	190		MAX	175	
	250	173		250	144,5		250	152,5		250	240		250	221	
	240	1,0417		240	1,0417		240	1,0417		240	1,0417		225	1,1111	
		180,21			150,52			158,85			250			245,56	
		4			3			3			5			5	

Рисунок 3. Сводная ведомость оценки по блоку Б.

Власова		В	Сорокина		В	Брикес		В	Павлова		В
Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл
1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	10
1	10	8	1	8	8	1	8	7	1	7	10
1	10	5	1	5	10	1	10	8	1	8	10
2	10	3	2	6	5	2	10	4	2	8	5
1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5
	50			39			48			43	
1	5	3	1	3	5	1	5	3	1	3	5
2	10	3	2	6	5	2	10	3	2	6	5
1	10	6	1	6	10	1	10	7	1	7	10
2	20	6	2	12	10	2	20	8	2	16	10
2	10	3	2	6	5	2	10	4	2	8	5
2	10	3	2	6	5	2	10	4	2	8	5
1,5	15	7	1,5	10,5	10	1,5	15	8	1,5	12	10
1	5	6	1	6	5	1	5	7	1	7	5
1	10	6	1	6	10	1	10	7	1	7	10
1,5	15		1,5	0	10	1,5	15		1,5	0	
1,5	15		1,5	0	10	1,5	15		1,5	0	
2	10	3	2	6	5	2	10	3	2	6	5
1	5	3	1	3	5	1	5	4	1	4	5
1	5	3	1	3	5	1	5	4	1	4	5
1,5	15	6	1,5	9	10	1,5	15	7	1,5	10,5	10
1	0		1	0		1	0		1	0	
1	0		1	0		1	0		1	0	
1	10	7	1	7	10	1	10	8	1	8	10
1,5	15	6	1,5	9	10	1,5	15	7	1,5	10,5	10
1	5	3	1	3	5	1	5	4	1	4	5
MAX	190		MAX	101,5		MAX	190		MAX	121	
250	240		250	140,5		250	238		250	164	
240	1,0417		200	1,25		240	1,0417		240	1,0417	
250			175,63			247,92			170,83		
	5			4			5			4	

Рисунок 4. Сводная ведомость оценки по блоку В.

Бозина		Г	Ищенко		Г	Козаев		Г	Никулина		Г	Корсунова		Г	Петрова		Г	Постнова		Г	Прокофьева		Г	Мацкевич		Г	Цыганков		Г	Шаронова	
Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог	Балл	Вес	Итог
1,5	15	10	1,5	15	8	1,5	12	10	1,5	15	10	1,5	15	9	1,5	13,5	9	1,5	13,5	8	1,5	12	8	1,5	12	9	1,5	13,5	10	1,5	15
1	10	10	1	10	10	1	10	10	1	10	8	1	8	10	1	10	9	1	9	10	1	10	10	1	10	9	1	9	10	1	10
1	10	10	1	10	8	1	8	10	1	10	9	1	9	8	1	8	9	1	9	9	1	9	7	1	7	6	1	6	10	1	10
2	10	5	2	10	4	2	8	5	2	10	5	2	10	3	2	6	5	2	10	4	2	8	3	2	6	2	2	4	5	2	10
1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	3	1	3	5	1	5
50			50			43			50			47			42,5			46,5			44			40			35,5			50	
1	5	5	1	5	4	1	4	5	1	5	5	1	5	3	1	3	4	1	4	9	1	9	4	1	4	2	1	2	5	1	5
2	10	5	2	10	3	2	6	5	2	10	4	2	8	3	2	6	5	2	10	8	2	16	3	2	6	2	2	4	5	2	10
1	10	10	1	10	8	1	8	10	1	10	7	1	7	7	1	7	8	1	8	8	1	8	7	1	7	7	1	7	10	1	10
2	20	10	2	20	8	2	16	10	2	20	7	2	14	7	2	14	9	2	18	7	2	14	5	2	10	7	2	14	10	2	20
2	10	5	2	10	3	2	6	5	2	10	3	2	6	3	2	6	4	2	8	4	2	8	3	2	6	3	2	6	5	2	10
2	10	5	2	10	5	2	10	5	2	10	5	2	10	3	2	6	5	2	10	4	2	8	4	2	8	3	2	6	5	2	10
1,5	15	10	1,5	15	9	1,5	13,5	10	1,5	15	8	1,5	12	8	1,5	12	9	1,5	13,5	8	1,5	12	5	1,5	7,5	6	1,5	9	10	1,5	15
1	5	5	1	5	3	1	3	5	1	5	5	1	5	3	1	3	4	1	4	4	1	4	3	1	3	3	1	3	5	1	5
1	10	10	1	10	4	1	4	10	1	10	10	1	10	6	1	6	10	1	10	8	1	8	8	1	8	5	1	5	10	1	10
1,5	0		1,5	0		1,5	0	10	1,5	15		1,5	0		1,5	0	10	1,5	15	7	1,5	10,5		1,5	0	6	1,5	9	10	1,5	15
1,5	0		1,5	0		1,5	0	10	1,5	15		1,5	0		1,5	0	10	1,5	15	10	1,5	15		1,5	0	6	1,5	9	10	1,5	15
2	10	5	2	10	3	2	6	5	2	10	5	2	10	3	2	6		2	0	5	2	10		2	0	3	2	6	5	2	10
1	5	5	1	5	4	1	4	5	1	5	5	1	5	3	1	3	5	1	5	5	1	5	4	1	4	3	1	3	5	1	5
1	5	5	1	5	4	1	4	5	1	5	5	1	5	4	1	4	5	1	5	4	1	4		1	0	3	1	3	5	1	5
1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	7	1,5	10,5	8	1,5	12	10	1,5	15	8	1,5	12	6	1,5	9	7	1,5	10,5	10	1,5	15
1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0
1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0		1	0
1	10	10	1	10	9	1	9	10	1	10	9	1	9	9	1	9	10	1	10	8	1	8	8	1	8	7	1	7	10	1	10
1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	10	1,5	15	8	1,5	12	10	1,5	15	8	1,5	12	7	1,5	10,5	6	1,5	9	10	1,5	15
1	5	5	1	5	4	1	4	5	1	5	5	1	5	4	1	4	5	1	5	5	1	5	4	1	4	3	1	3	5	1	5
MAX	160		MAX	160		MAX	127,5		MAX	190		MAX	136,5		MAX	113		MAX	170,5		MAX	168,5		MAX	95		MAX	115,5		MAX	190
250	210		250	210		250	170,5		250	240		250	183,5		250	155,5		250	217		250	212,5		250	135		250	151		250	240
210	1,1905		210	1,1905		210	1,1905		240	1,0417		210	1,1905		210	1,1905		235	1,0638		240	1,0417		195	1,2821		240	1,0417		240	1,0417
250			250			202,98			250			218,45			185,12			230,85			221,35			173,08			157,29			250	
	5			5			5			5			5			5			5			5			4			3			5

Рисунок 5. Сводная ведомость оценки по блоку Г

Блок компетенций	Фамилия	Сумма баллов	Оценка
А	Веверица	244,05	5
	Карезина	161,90	4
	Мурашова	114,50	2
	Богомазова	88,69	2
Б	Власова	250,00	5
	Глазунов	250,00	5
	Кондрашова	245,56	5
	Мильгузова	180,21	4
	Глущенко	158,85	3
	Савиных	150,52	3
В	Бозина	250,00	5
	Брикес	247,92	5
	Сорокина	175,63	4
	Павлова	170,83	4
Г	Ищенко	250,00	5
	Никулина	250,00	5
	Шаронова	250,00	5
	Постнова	230,85	5
	Прокофьева	221,35	5
	Корсунова	218,45	5
	Козаев	202,98	5
	Петрова	185,12	5
	Мацкевич	173,08	4
	Цыганков	157,29	3

Рисунок 6. Итоги сдачи практико-ориентированного экзамена

6. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА ОБУЧАЮЩИХСЯ

По завершении экзамена каждому обучающемуся было предложено в анонимном порядке заполнить опросный лист, представленный на рисунке 7. Результаты опроса представлены на рисунках 8 – 12.

ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ НА КАЖДЫЙ ВОПРОС

по содержанию и порядку проведения практико-ориентированного экзамена

Оцените объем и содержание учебного материала, освоение которого проверялось на экзамене.

- ☐ → большой объем, что затрудняет качественную подготовку к экзамену
- ☐ → недостаточно, необходимо дополнить другими блоками компетенций или типажом задач
- ☐ → достаточно
- ☐ → достаточно, но необходимо пересмотреть блоки компетенций и типаж задач

Оцените объем и содержание вопросов, задаваемых статистами

- ☐ → много вопросов, что приводит к утомлению после завершения консультации
- ☐ → ряд вопросов необходимо упростить
- ☐ → нет затруднений, так как можно задать дополнительные вопросы статистам
- ☐ → нет затруднений, так как можно пользоваться интернетом

Дайте сравнительную оценку практико-ориентированного экзамена и экзамена в обычном формате

- ☐ → сдача экзамена стала труднее
- ☐ → сдача экзамена стала легче
- ☐ → нет разницы в сдаче экзамена по различным форматам
- ☐ → экзамен должен сдаваться только в обычном формате

Оцените полезность проведения экзамена в практико-ориентированной форме

- ☐ → получен дополнительный практический опыт правового консультирования
- ☐ → удалось в большей степени систематизировать знания при подготовке к экзамену
- ☐ → появилась дополнительная возможность разобраться с узкими вопросами курса
- ☐ → нет пользы в сравнении с обычным форматом проведения экзамена

Оцените свою готовность к выполнению трудовой функции по правовому консультированию заявителей

- ☐ → готов почти по всем правовым вопросам
- ☐ → готов по более узкому кругу правовых вопросов
- ☐ → не готов, нужна дополнительная практика
- ☐ → не готов, необходимо улучшить правовую подготовку

Рисунок 7. Опросный лист

Оцените объем и содержание учебного материала, освоение которого
проверялось на экзамене

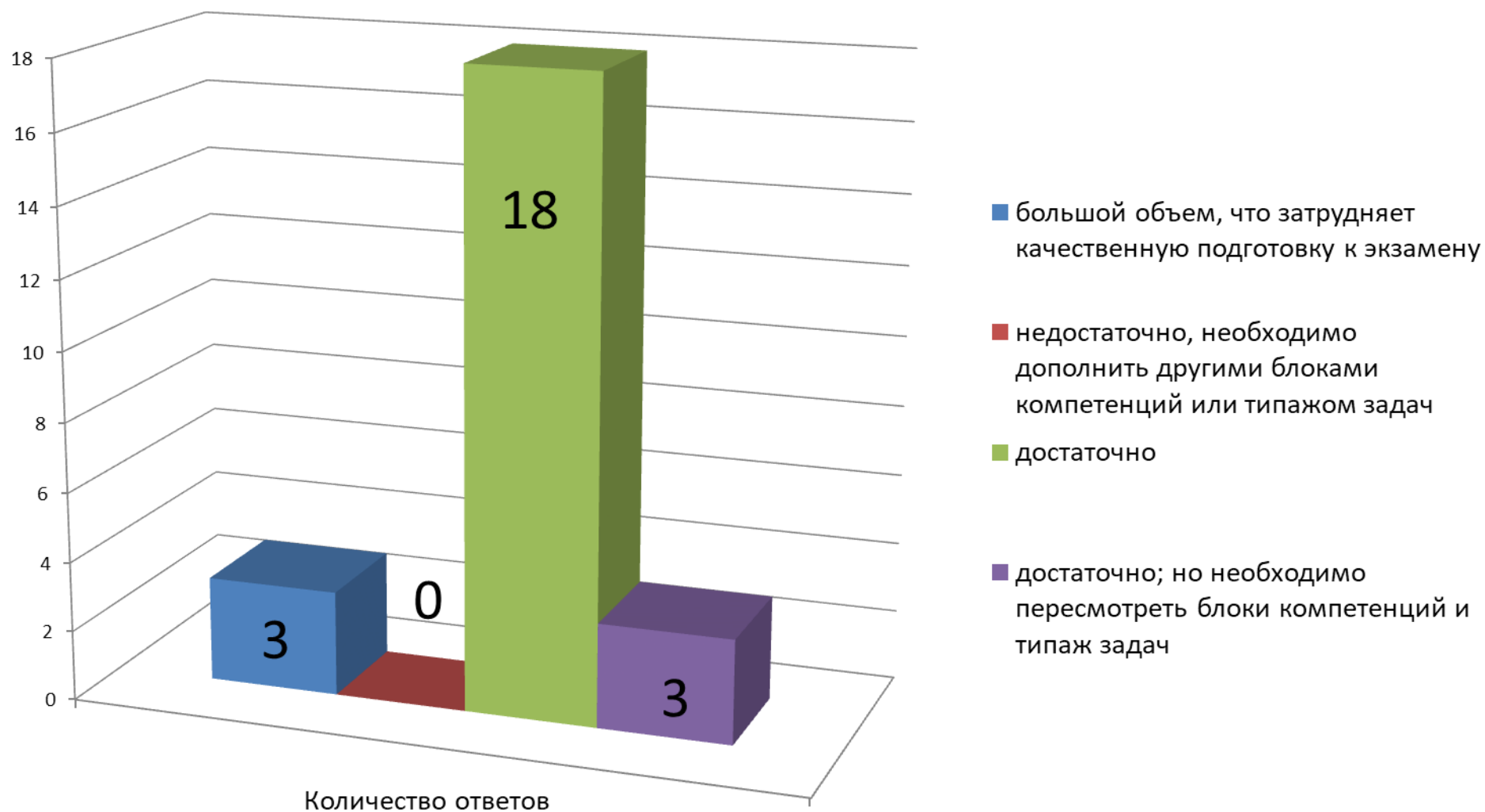
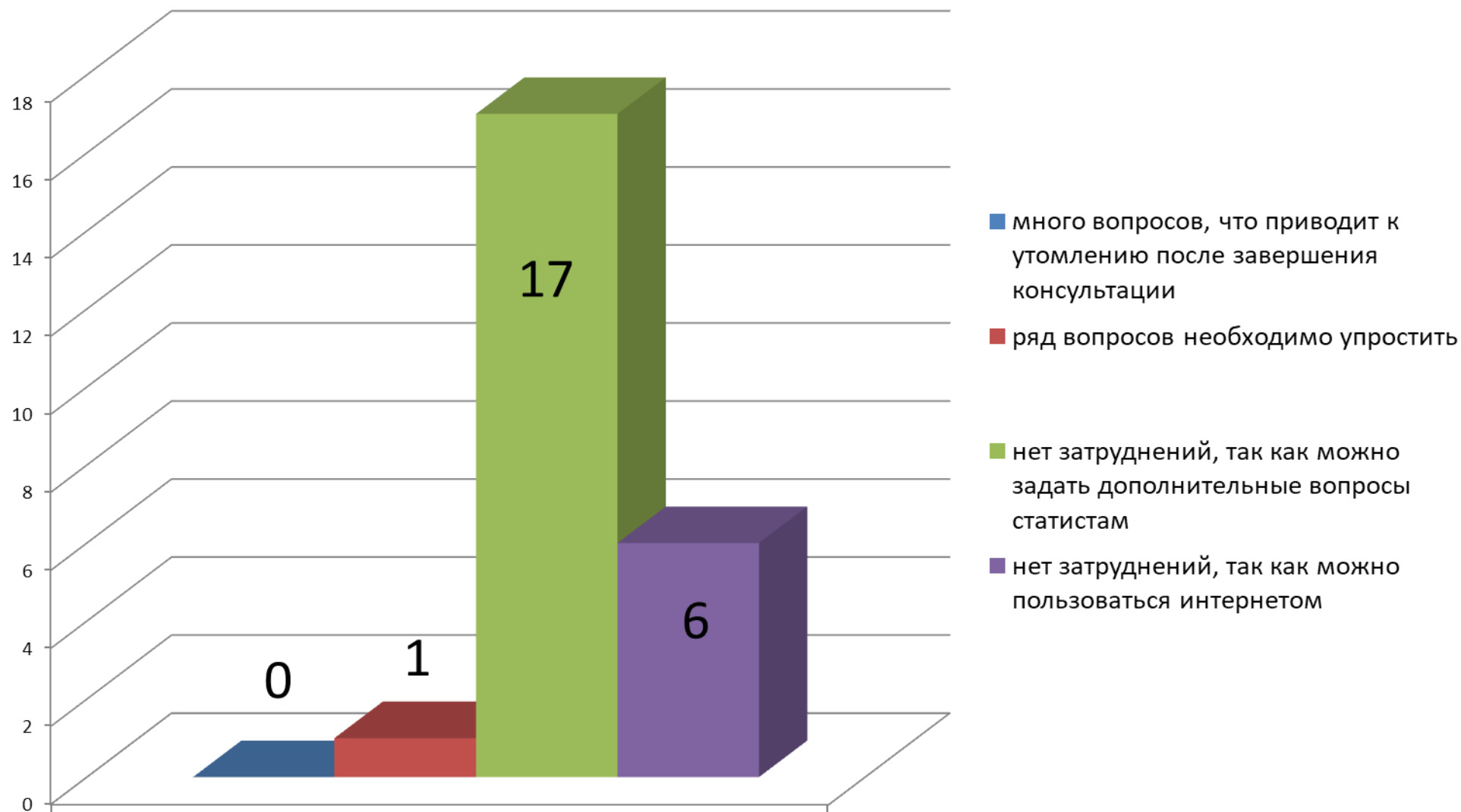


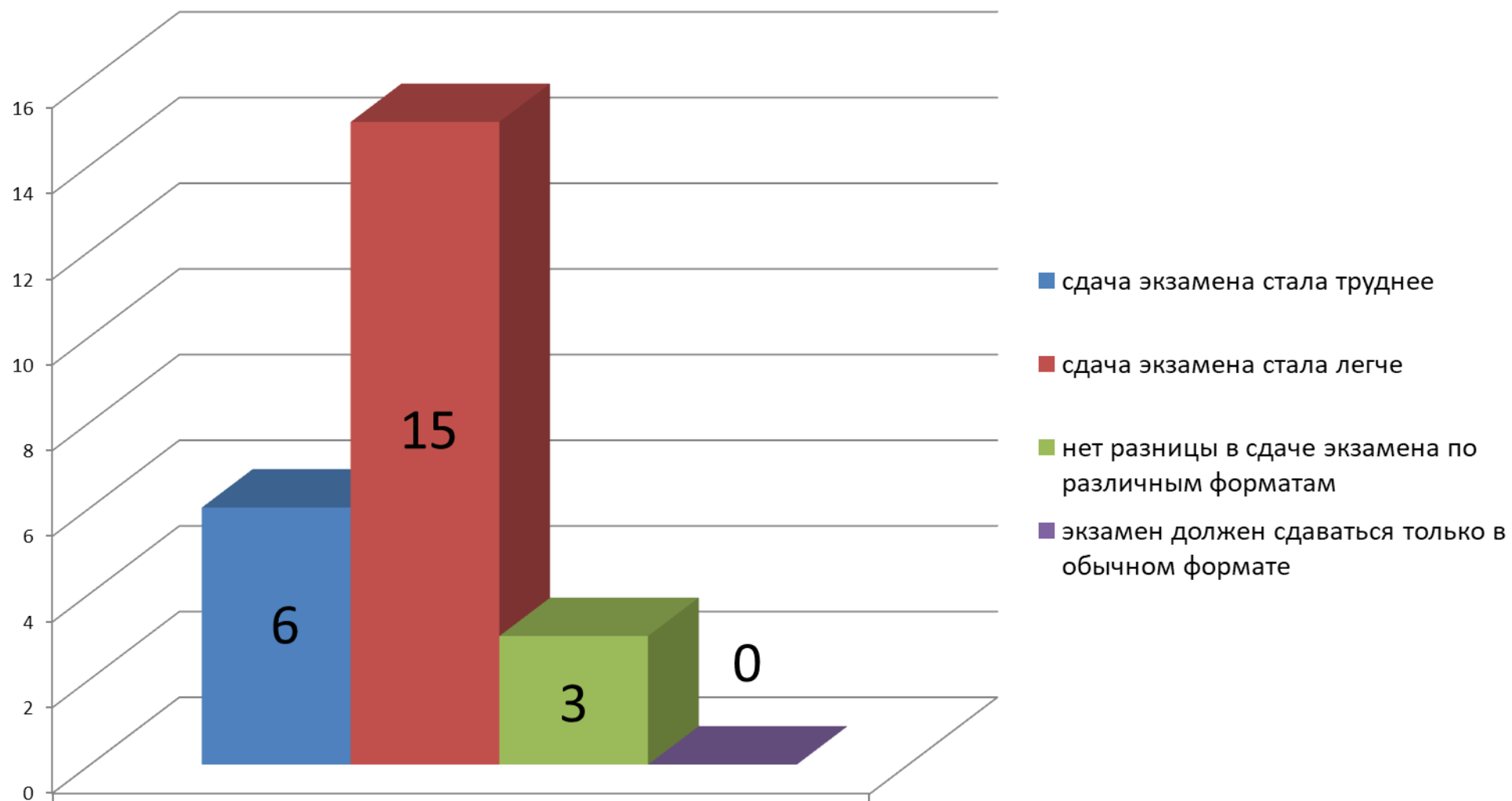
Рисунок 8. Результаты ответа на первый вопрос

Оцените объем и содержание вопросов, задаваемых статистами



Количество с Рисунок 9. Результаты ответа на второй вопрос

Дайте сравнительную оценку практико-ориентированного экзамена и
экзамена в обычном формате



Количество Рисунок 10. Результаты ответа на третий вопрос

Оцените полезность проведения экзамена в практико-ориентированной форме

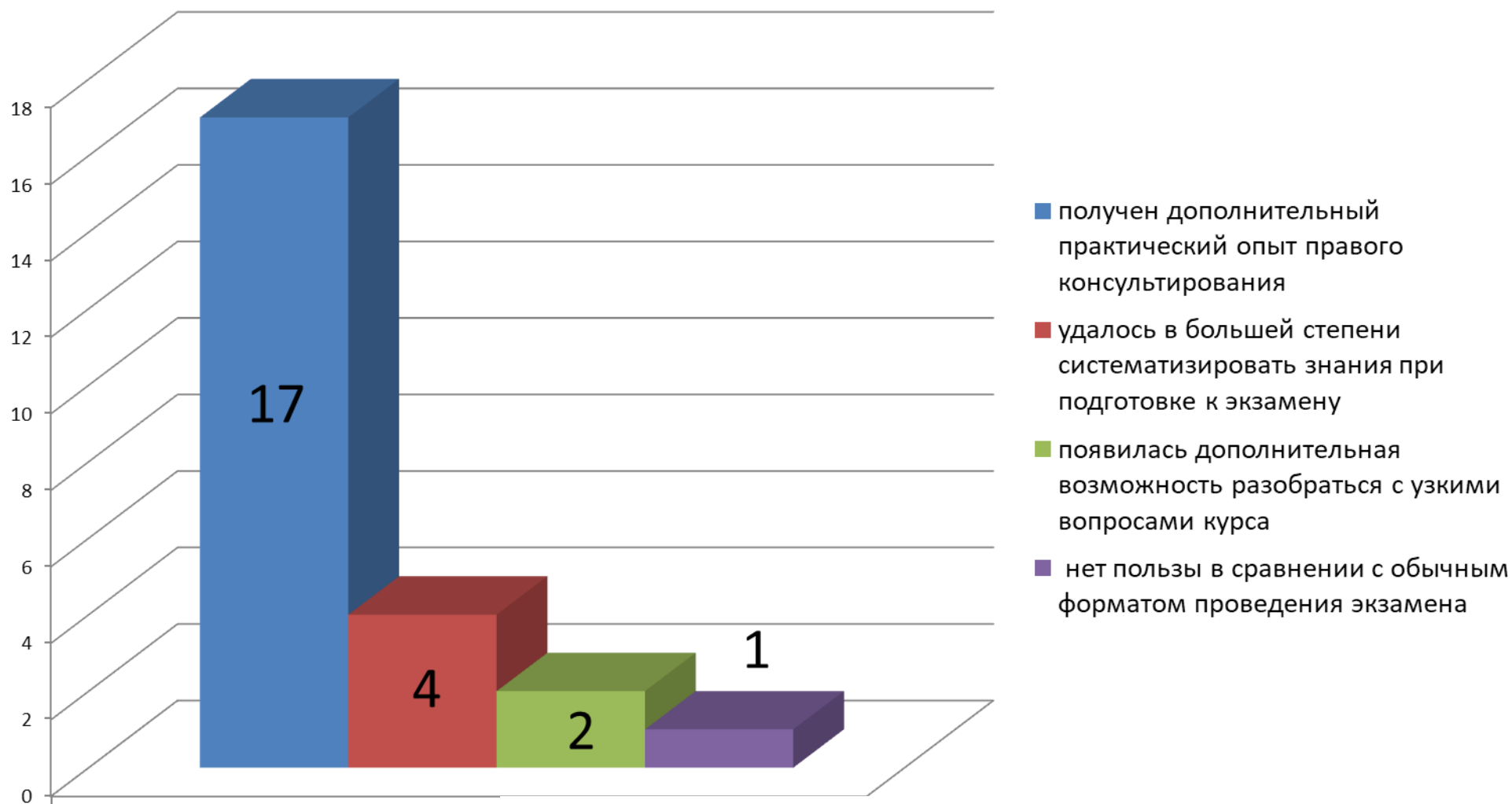


Рисунок 11. Результаты ответа на четвертый вопрос

Оцените свою готовность к выполнению трудовой функции по правовому консультированию заявителей

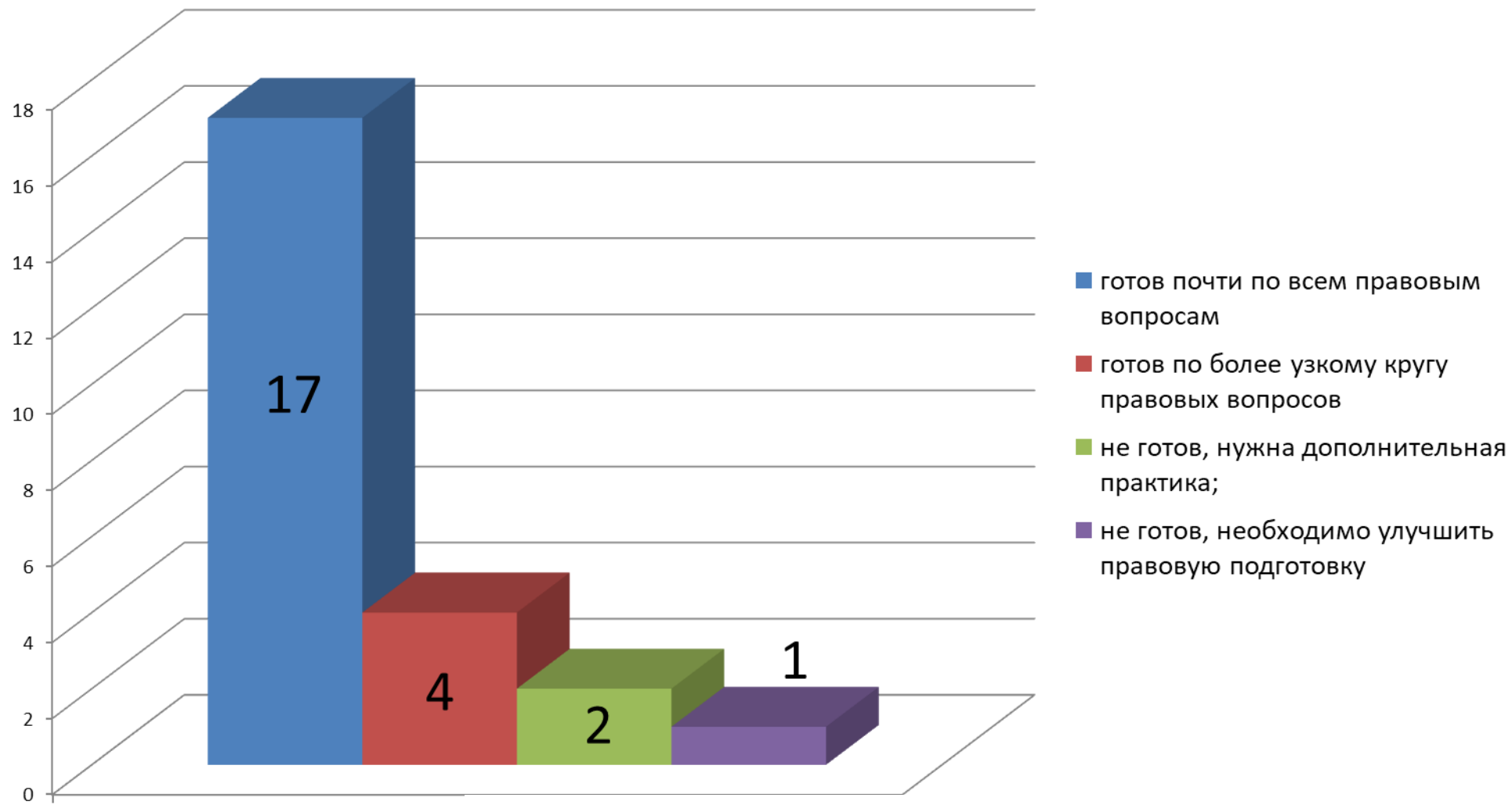


Рисунок 12. Результаты ответа на пятый вопрос

ВЫВОДЫ

Представленная работа носит характер открытой модели организации практико-ориентированных мероприятий в любых формах, включая организацию и проведение демонстрационного экзамена. В настоящее время указанный подход был внедрен при разработке заданий региональной практико-ориентированной олимпиады, проведение которой было отложено в связи с введением режима самоизоляции. Проведенный опрос обучающихся выявил их заинтересованность в организации проверки знаний в данном формате.

Характер заданий, их содержание и виды могут меняться в зависимости от поставленных учебных и соревновательных целей. Количество, вес и содержание критериев оценки также всегда может быть пересмотрено. Целесообразным выступает лишь соблюдение условия по характеру оценки, который должен носить дифференцированный характер.

Особенностью развития базы заданий и вопросов к ним выступает последовательность разработки методических продуктов. Рекомендуется формировать сначала вопросы, отражающие наиболее распространенные правовые ситуации в социальной работе, а затем данные правовые ситуации описывать. Возможно комбинирование и заимствование нескольких вопросов для разных ситуационных задач.

Дальнейшее развитие системы практико-ориентированной оценки получит эффективное продолжение на базе процедурных правоотношений, связанных с обращением за назначением различных видов социальных выплат и оказанием других мер социальной поддержки. Объектами заданий могут выступать любые процедурные документы по назначению социальных выплат и процедурные действия, включая обращения граждан, направленные на оказание социальной помощи и осуществления социального обслуживания.

Данный формат контроля позволяет в полном объеме организовать проверку требований федеральных государственных образовательных стандартов в части освоения программы подготовки специалистов среднего звена. Требования профессиональных стандартов по качеству подготовки специалистов к выполнению трудовых функций могут быть оценены укрупненно с достаточной степенью объективности с условием привлечения представителей работодателей.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Федеральный закон «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400-ФЗ;
2. Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 № 173-ФЗ
3. Федеральный закон «Об основах обязательного социального страхования» от 16.07.1999 № 165-ФЗ;
4. Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15.12.2001 № 167-ФЗ;
5. Федеральный закон «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 № 178-ФЗ;
6. Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» от 25.10.1997 № 134-ФЗ;
7. Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.1995 № 81-ФЗ
8. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 № 255-ФЗ
9. Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» от 29.12.2006 № 256-ФЗ
10. Федеральный закон «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» от 28.12.2017 № 418-ФЗ.
11. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 442 «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»
12. Указ Президента РФ от 20 марта 2020 г. № 199 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»
13. Закон города Москвы от 3 ноября 2004 года № 67 «О ежемесячном пособии на ребенка»
14. Закон города Москвы от 23 ноября 2005 года № 60 «О социальной поддержке семей с детьми в городе Москве»
15. Закон города Москвы от 15 декабря 2004 года № 87 «О порядке и размере выплаты денежных средств на содержание детей, находящихся под опекой (попечительством)»
16. Закон города Москвы от 14 апреля 2010 года № 12 «Об организации опеки, попечительства и патронажа в городе Москве»