

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Название	Персонализированная программа наставничества
ФИО, должность и наименование организации автора	Малахова Кристина Владимировна, ведущий эксперт отдела реализации проектов и программ в сфере патриотического воспитания граждан ФГБУ «Росдетцентр»
Актуальность	Наставничество – это универсальная технология передачи опыта, знаний, формирование навыков, компетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве. С появлением в коллективе молодого специалиста или новичка руководитель обязан сформировать наставническую пару и уделить этой работе особое внимание. Только так молодежь укоренится в организации, новички безболезненно вольются в коллектив и станут частью команды. Благодаря новым людям коллектив всегда находится в «живом состоянии» и адекватно воспринимает новые идеи, проекты. В нашем случае – адекватная оценка наставляемого своих профессиональных затруднений
Основание	Личная просьба наставляемого о создании наставнической пары по решению индивидуальной проблемы
Ресурсы	Опыт руководителя и понимание направления деятельности наставляемого Семинары куратора исполнения целевой модели наставничества
Освещение в сети Интернет	На сайте МАУ ДПО «ЦНМО» https://lysya.biz/about-the-center/nastavnichestvo.html В сообществе МАУ ДПО «ЦНМО» в социальной сети в ВКонтakte https://vk.com/cnmo59?w=wall-64827140_19904 https://vk.com/malahovakv?w=wall508262008_2360%2Fall
Приложение	1. Персонализированная программа наставничества 2. «Дорожная карта (план мероприятий)» по реализации персонализированной программы наставничества